



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**  
Estado de Minas Gerais

**MENSAGEM N.º 025, DE 20 DE ABRIL DE 2009**

Exmo.Sr.  
VEREADOR CLÁUDIO PONCIANO  
Presidente da Câmara Municipal de Ubá  
NESTA

Correspondência Recebida em

22 104 109

As 16:04 horas

Senhor Presidente:

A C.L.T.R. E VERE-  
ADRES MARCOS UACA-  
DA E PAULO CÉSAR  
UBÁ 27/04/09  
VEREADOR Cláudio Ponciano  
Presidente

Consignando a V.Exa. e seus ilustres pares a expressão de meus cordiais cumprimentos, tenho o prazer de encaminhar à tramitação e votação da Câmara Municipal de Ubá, o projeto de lei anexo que **"dispõe sobre o estágio de estudantes junto aos órgãos e entidades da administração direta e indireta do município de Ubá e dá outras providências"**.

Na luta por melhores chances no mercado de trabalho, já não basta apenas uma boa formação, já que os conhecimentos práticos também são levados em conta na hora da contratação. Pensando nisso a Prefeitura Municipal de Ubá visa através deste projeto de lei auxiliar os alunos na busca pelo primeiro estágio, completando, assim, a formação com a prática.

A Lei Federal N.º 11.788, de 25 de setembro de 2008, define o estágio como o ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo do estudante. O estágio integra o itinerário formativo do educando e faz parte do projeto pedagógico do curso.

Quem pode contratar estagiários são as pessoas jurídicas de direito privado e os órgãos da administração pública direta, autárquica e fundacional de qualquer dos poderes da União, dos estados, do Distrito Federal e dos municípios. Também os profissionais liberais de nível superior, devidamente registrados em seus respectivos conselhos, podem oferecer estágio.

Os estagiários devem ser estudantes que estiverem freqüentando o ensino regular, em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos. (art. 1º da Lei nº 11.788/2008).

O estágio não caracteriza vínculo de emprego de qualquer natureza, desde que observados os requisitos legais, não sendo devidos encargos sociais, trabalhistas e previdenciários. (arts. 3º e 15 da Lei nº 11.788/2008).



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**  
Estado de Minas Gerais

O principal requisito que deve ser observado na concessão do estágio é o cumprimento dos incisos estabelecidos no art. 3º da Lei nº 11.788/2008:

- I – matrícula e frequência regular do educando público-alvo da lei;
- II – celebração de termo de compromisso entre o educando, a parte concedente do estágio e a instituição de ensino; e
- III – compatibilidade entre as atividades desenvolvidas no estágio e as previstas no termo de compromisso.

Diante do exposto, Senhor Presidente, submetemos o presente projeto de lei à consideração de Vossa Excelência e nobres Edis, esperando que o mesmo venha a merecer uma acolhida favorável.

Atenciosamente,

**Edvaldo Baião Albino**  
**(Vadinho Baião)**  
Prefeito de Ubá



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**  
Estado de Minas Gerais

**PROJETO DE LEI N.º** 039/09  
(Ref.: Mensagem n.º 025, de 20/04/2009)

**DISPÕE SOBRE O ESTÁGIO DE ESTUDANTES JUNTO AOS  
ÓRGÃOS E ENTIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA E  
INDIRETA DO MUNICÍPIO DE UBÁ E DÁ OUTRAS  
PROVIDÊNCIAS.**

O Povo do Município de Ubá por seus representantes na Câmara de Vereadores aprovou e eu, Prefeito Municipal, sanciono a seguinte Lei.

**Art. 1º.** Esta Lei dispõe sobre a concessão de estágio a estudantes no âmbito dos órgãos e entidades da Administração Direta e Indireta do Município de Ubá.

**Parágrafo único.** Nos termos da legislação aplicável, nomeadamente a Lei Federal 11.788/2008, estágio é ato educativo escolar supervisionado, desenvolvido no ambiente de trabalho, que visa à preparação para o trabalho produtivo de educandos que estejam freqüentando o ensino regular em instituições de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos.

**Art. 2º.** Os órgãos e entidades da Administração Direta e Indireta do Município de Ubá podem oferecer estágio a estudantes, observadas as seguintes obrigações:

I - celebrar termo de compromisso com a instituição de ensino e o educando, zelando por seu cumprimento;

II - ofertar instalações que tenham condições de proporcionar ao educando atividades de aprendizagem social, profissional e cultural;

III - indicar funcionário de seu quadro de pessoal, com formação ou experiência profissional na área de conhecimento desenvolvida no curso do estagiário, para orientar e supervisionar até 10 (dez) estagiários simultaneamente;



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ

### Estado de Minas Gerais

**IV** - contratar em favor do estagiário seguro contra acidentes pessoais, cuja apólice seja compatível com valores de mercado, conforme fique estabelecido no termo de compromisso;

**V** - por ocasião do desligamento do estagiário, entregar termo de realização do estágio com indicação resumida das atividades desenvolvidas, dos períodos e da avaliação de desempenho;

**VI** - manter à disposição da fiscalização documentos que comprovem a relação de estágio;

**VII** - enviar à instituição de ensino, com periodicidade mínima de 06 (seis) meses, relatório de atividades, com vista obrigatória ao estagiário.

**Parágrafo único.** No caso de estágio obrigatório, a responsabilidade pela contratação do seguro de que trata o inciso IV do *caput* deste artigo poderá, alternativamente, ser assumida pela instituição de ensino.

**Art. 3º.** O estágio não cria vínculo empregatício de qualquer natureza com o Município de Ubá, e observará os seguintes requisitos:

**I** - matrícula e frequência regular do educando em curso de educação superior, de educação profissional, de ensino médio, da educação especial e nos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional da educação de jovens e adultos e atestados pela instituição de ensino;

**II** - celebração de termo de compromisso entre o educando, a parte concedente do estágio e a instituição de ensino;

**III** - compatibilidade entre as atividades desenvolvidas no estágio e aquelas previstas no termo de compromisso.

**Art. 4º.** A jornada de atividade em estágio será definida de comum acordo entre o Município de Ubá, a instituição de ensino e o aluno estagiário ou seu representante legal, devendo constar do termo de compromisso, ser compatível com as atividades escolares e não ultrapassar:

**I** - 04 (quatro) horas diárias e 20 (vinte) horas semanais, no caso de estudantes de educação especial e dos anos finais do ensino fundamental, na modalidade profissional de educação de jovens e adultos;



## PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ

### Estado de Minas Gerais

**II - 06** (seis) horas diárias e 30 (trinta) horas semanais, no caso de estudantes do ensino superior, da educação profissional de nível médio e do ensino médio regular.

**§ 1º.** O estágio relativo a cursos que alternam teoria e prática, nos períodos em que não estão programadas aulas presenciais, poderá ter jornada de até 40 (quarenta) horas semanais, desde que isso esteja previsto no projeto pedagógico do curso e da instituição de ensino.

**§ 2º.** Se a instituição de ensino adotar verificações de aprendizagem periódicas ou finais, nos períodos de avaliação, a carga horária do estágio será reduzida pelo menos à metade, segundo estipulado no termo de compromisso, para garantir o bom desempenho do estudante.

**Art. 5º.** A duração do estágio, na mesma parte concedente, não poderá exceder 02 (dois) anos, exceto quando se tratar de estagiário portador de deficiência.

**Art. 6º.** O estagiário poderá receber bolsa ou outra forma de contraprestação que venha a ser acordada, sendo compulsória a sua concessão, bem como a do auxílio-transporte, na hipótese de estágio não obrigatório.

**§ 1º.** A eventual concessão de benefícios relacionados a transporte, alimentação e saúde, entre outros, não caracteriza vínculo empregatício.

**§ 2º.** Poderá o educando inscrever-se e contribuir como segurado facultativo do Regime Geral de Previdência Social.

**§ 3º.** O valor da bolsa de estágio não será superior a 01 (um) salário mínimo nacional.

**Art. 7º.** É assegurado ao estagiário, sempre que o estágio tenha duração igual ou superior a 01 (um) ano, período de recesso de 30 (trinta) dias, a ser gozado preferencialmente durante suas férias escolares.

**§ 1º.** O recesso de que trata este artigo deverá ser remunerado quando o estagiário receber bolsa ou outra forma de contraprestação.

**§ 2º.** Os dias de recesso previstos neste artigo serão concedidos de maneira proporcional, nos casos de o estágio ter duração inferior a 01 (um) ano.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE UBÁ**  
Estado de Minas Gerais

**Art. 8º.** A concessão de estágio remunerado será precedida de processo seletivo sujeito a ampla divulgação, podendo ser realizado na modalidade “provas”, “provas e títulos” ou “classificação por notas disciplinares”.

**Art. 9º.** O termo de compromisso deverá ser firmado pelo estagiário ou com seu representante ou assistente legal e pelos representantes legais do Município de Ubá e da instituição de ensino, vedada a atuação dos agentes de integração a que se refere o art. 5º da Lei 11.788/2008 como representante de qualquer das partes.

**Art. 10.** Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

Prefeitura Municipal de Ubá, 20 de abril de 2009.

  
**Edvaldo Baião Albino**  
(Vadinho Baião)  
Prefeito Municipal

**Márcio Guimarães Moreira**  
Procurador e Assessor Jurídico