

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

20/12/20

09:19

Ficha.: 16349

16349 - ELCIO LEVINGSTON DA SILVEIRA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 03/04/1974

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: bahia

Complemento: 95

Bairro: 0030 - CHIQUITO GAZOLA

36.506-106

Município: Uba

Telefone: 999753405

Filiação

Pai: ELCIO LEVI DA SILVEIRA

Mãe: MARIA LUCIA R DA SILVEIRA

Documentos

CTPS/Série/UF: 566044 - 0040 - - MG

PIS/PASEP: 123.62874.43.7

IDENTIDADE: MG 7989679

SSP

MK 07/03/1995

TITULO DE ELEITOR: 275 132 1128196902

HABILITACAO: 58233057

AD 20/07/2023

Histórico Contratual

Data Inclusão: 16/12/2021

Hora Inclusão: 13:07

Nr. Ficha Registro: 000016349

Data Admissão: 27/12/2021

Cargo: 498 - MOTORISTA VEC ATE 7LII

Salário/Cpl. Sal. 1.947,0200 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
27/12/2021	0001	031	PREFEITURA UBA	16349	16349

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
27/12/2021	001 ESTR DE CARGOS	498	MOTORISTA VEC ATE 7LUG II	782305		001 salario Admissã

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
27/12/2021	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
27/12/2021	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aument
27/12/2021	1.947,0200	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,0000

Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ELCIO LEVINGSTON DA SILVEIRA CTPS nº: 566044, série: 0040 MG, CPF: 830.090.196-53, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA VEIC ATE 7LUG II, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 09/02/2022, com salário de R\$ 1.947,02 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 27 de Dezembro de 2021.



ELCIO LEVINGSTON DA SILVEIRA



Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
ARTEBRILHO MULTISERVIÇOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

14/11/2018

17:55

Ficha.: 11255

11255 - ALOIZIO CLAUDIO DE SOUZA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 22/09/1972

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: VALDIR PIERANDREI FAZOLLA

Complemento: 29

Bairro: 0080 - ALTAIR DA ROCHA 36.500-000

Município: Uba

Telefone: 998182674

Filiação

Pai: OSVALDO ALVES DE SOUZA

Mãe: MARGARIDA TUBIANA DE SOUZA

Documentos

CTPS/Série/UF: 61733 - 0040 - MG - MG

PIS/PASEP: 122.97397.45.5

IDENTIDADE: MG6199621 SSP MK 13/09/2013

TITULO DE ELEITOR: 275 0188 089141310281

HABILITACAO: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Historico Contratual

Data Inclusão: 30/10/2018

Hora Inclusão: 11:18

Nr. Ficha Registro: 000011255

Data Admissão: 24/10/2018

Cargo: 399 - MEIO OFICIAL

Salário/Cpl. Sal. 1.041,6000 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.214.001 - PREF UBA CONT IV

Escala: 0184 - 0700 1200 1400 1748 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 14:00 às 17:48

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
24/10/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11255	11255

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
24/10/2018	001 ESTR DE CARGOS	399	MEIO OFICIAL	715230	001	Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
24/10/2018	1.1.002.214.001	PREF UBA CONT IV

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
24/10/2018	0184 0700 1200 1400 1748 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
24/10/2018	1.041,6000	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Aloizio Claudio de Souza

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ALOIZIO CLAUDIO DE SOUZA CTPS nº: 61733, série: 0040 MG, CPF: 699.299.396-87, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MEIO OFICIAL, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 07/12/2018, com salário de R\$ 1.041,60 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	14:00	17:48
Terça-feira	07:00	12:00	14:00	17:48
Quarta-feira	07:00	12:00	14:00	17:48
Quinta-feira	07:00	12:00	14:00	17:48
Sexta-feira	07:00	12:00	14:00	17:48

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

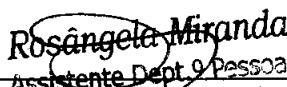
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 24 de Outubro de 2018.


ALOIZIO CLAUDIO DE SOUZA


Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
ARTEBRILHO MUEBRESERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

25/01/2022

11:42

Ficha.: 16480

16480 - CARLITO SIQUEIRA JUNIOR

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 09/08/1964

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: JAYME FERREIRA DA COSTA

Complemento: 50

Bairro: 0015 - VILA REGINA

03.501-194

Município: Uba

Telefone: 998074824

Filiação

Pai: CARLITO SIQUEIRA

Mãe: MARIA JOSE MAGALHAES SIQUEIRA

Documentos

CTPS/Série/UF: 98248 - 0020 - - MG

PIS/PASEP: 131.86452.34.0

IDENTIDADE: M3192149

SSP

MK 00/00/0000

TITULO DE ELEITOR: 275 103 014333430213

HABILITACAO: 03363667975

D

24/03/2026

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Motorista Contratação

Data Inclusão: 20/01/2022

Hora Inclusão: 09:19

Nr. Ficha Registro: 000016480

Data Admissão: 24/01/2022

Cargo: 0182 - MOTORISTA DE VEIC ATE

Salário/Cpl. Sal. 1.947,0200 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0009 - 0700 1200 1312 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
24/01/2022	0001	031	PREFEITURA UBA	16480	16480

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
24/01/2022	001 ESTR DE CARGOS	0182	MOTORISTA DE VEIC ATE 07LUG	782305	98535	001 salario Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
24/01/2022	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
24/01/2022	0009 0700 1200 1312 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
24/01/2022	1.947,0200	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000

JOÃO VICTOR CEZAR NASCIMENTO
Auxiliar Administrativo
GRUPO ARTEBRILHO

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). CARLITO SIQUEIRA JUNIOR CTPS nº: 98248, série: 0020 MG, CPF: 488.314.846-72, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE VEIC ATE 07LUG, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 09/03/2022, com salário de R\$ 1.947,02 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 24 de Janeiro de 2022.



CARLITO SIQUEIRA JUNIOR

JOÃO VICTOR CEZAR NASCIMENTO
Auxiliar Administrativo
GRUPO ARTEBRILHO



ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

CONTRATO;

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

05/05/2021
09:36

14568 - ITALO ROSIGNOLI SIQUEIRA

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Data Nascimento: 08/02/1995

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: JAYME FERREIRA DA COSTA

Complemento: 50

Bairro: 0015 - VILA REGINA

36.501-194

Município: Uba

Telefone: 991438715

Pai: CARLITO SIQUEIRA JUNIOR

Mãe: ELISSE ROSIGNOLI SIQUEIRA

CTPS/Série/UF: 563713 - 0040 - - MG

PIS/PASEP: 212.80796.84.9

IDENTIDADE: MG 17753518 SSP MK 08/10/2008

TITULO DE ELEITOR: 275 82 198919780264

HABILITACAO: 06071549689 AB 08/09/2021

Data Inclusão: 03/05/2021

Hora Inclusão: 15:43

Nr. Ficha Registro: 000014568

Data Admissão: 03/05/2021

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRA

Salário/Cpl. Sal. 1.865,8600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais		Empresa		Filial	Nome Filial	Novo Cadastro		Ficha nº	
Alteração	03/05/2021	0001		031	PREFEITURA UBA	14568		14568	
Férias									
Início Período		Fim Período		Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação		
Cargos									
Alteração	03/05/2021	Estrutura		Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo	
		001 ESTR DE CARGOS		0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001	salario Admissãoc
Locais									
Alteração	03/05/2021	Novo Local		Descrição					
		1.1.002.212.001		PREF UBA CONT III					
Escala Horária									
Alteração	03/05/2021	Escala/Horário Base				Hor.Sem anais/Horário Sábado		Hor. DSR	
		0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a				44:00		07:20	
Salários									
Alteração	03/05/2021	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aument
		1.865,8600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dent. e Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

[Assinatura]

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ITALO ROSIGNOLI SIQUEIRA CTPS nº: 563713, série: 0040 MG, CPF: 108.484.736-12, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 16/06/2021, com salário de R\$ 1.865,86 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 3 de Maio de 2021.


ITALO ROSIGNOLI SIQUEIRA


Rosângela Miranda
Assistente - Dept.º Pessoal
ARTEBRILHO MULTISERVIÇOS LTDA

Testemunhas

III

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

22/12/2

11:00

Ficha.: 16355

16355 - EDELICIO MARTINS MARIANO

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Data Nascimento: 29/08/1968

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: FRANCISCO COSTA BARROS

Complemento: 136

Bairro: 0008 - SAO JOAO

36.507-090

Município: Uba

Telefone: 998128711

Pai: EDSON MARTINS MARIANO

Mãe: MARIA JOSE MARTINS

CTPS/Série/UF: 33768 - 0030 - - MG

PIS/PASEP: 122.02769.12.0

IDENTIDADE: mg 4844236 SSP MK 23/05/1986

TITULO DE ELETOR: 275 169 81505630230

HABILITACAO: 00/00/0000

Data Inclusão: 21/12/2021

Hora Inclusão: 10:48

Nr. Ficha Registro: 000016355

Data Admissão: 28/12/2021

Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM

Salário/Cpl. Sal. 1.137,9800 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0662 - 0600 1000 1100 1800 12x36 210h

Jornada Trabalho: 06:00 às 12:00 - 13:00 às 18:00

DSR: Domingo

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais									
Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro			Ficha nº		
28/12/2021	0001	031	PREFEITURA UBA	16355			16355		
Férias									
Início Período		Fim Período		Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação		
Cargos									
Alteração	Estrutura		Cargo	Descrição			CBO2	CBO	Motivo
28/12/2021	001	ESTR DE CARGOS	259	AUXILIAR DE ENFERMAGEM			322230		001 salario Admis
Locais									
Alteração	Novo Local		Descrição						
28/12/2021	1.1.002.212.001		PREF UBA CONT III						
Escala Horária									
Alteração	Escala/Horário Base						Hor.Semanais/Horário Sábado		Hor. DSR
28/12/2021	0662 0600 1000 1100 1800 12x36 210h						42:00		07:00
Salários									
Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário		Motivo		Estrutura	Classe	Nível
28/12/2021	1.137,9800	0,0000	0,00	1 Mensalista	001	salario Admissão	000		

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Edelicio

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). EDELICIO MARTINS MARIANO CTPS nº: 33768, série: 0030 MG, CPF: 641.512.476-53, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 10/02/2022, com salário de R\$ 1.137,98 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Terça-feira	06:00	12:00	13:00	18:00
Quarta-feira	Folga			
Quinta-feira	06:00	12:00	13:00	18:00
Sexta-feira	Folga			
Sábado	06:00	12:00	13:00	18:00
Domingo	DSR			
Segunda-feira	06:00	12:00	13:00	18:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

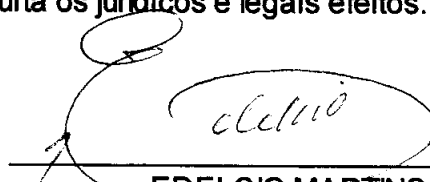
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

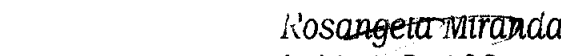
PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 28 de Dezembro de 2021.



EDELICIO MARTINS MARIANO



Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
ARTEBRILHO MULTISERVIÇOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

20
09

Ficha.: 16350

16350 - TERCILIA GONCALVES SILVA SANTOS

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 21/09/1980

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: ELIZA ARAUJO

Complemento: 59

Bairro: 0056 - PALMEIRAS

Município: Uba

Telefone: 999582889

36.502-312

Filiação

Pai: JOSE FELIPE DA SILVA

Mãe: ABIGAIL GONCALVES DA SILVA

Documentos

CTPS/Série/UF: 27909 - 0147 - - MG

PIS/PASEP: 129.40527.34.4

IDENTIDADE: MG 10970065 SSP MK 15/04/2005

TITULO DE ELEITOR: 275 167 134419720230

HABILITACAO: 00/00/0000

Histórico Contratual

Data Inclusão: 16/12/2021

Hora Inclusão: 13:26

Nr. Ficha Registro: 000016350

Data Admissão: 27/12/2021

Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGE

Salário/Cpl. Sal. 1.137,9800 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0276 - 0400 0800 0900 1600 12x36 210h

Jornada Trabalho: 04:00 às 08:00 - 09:00 às 16:00

DSR: Sábado

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
27/12/2021	0001	031	PREFEITURA UBA	16350	16350

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
27/12/2021	001 ESTR DE CARGOS	259	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	322230		001 salario Admis

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
27/12/2021	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
27/12/2021	0276 0400 0800 0900 1600 12x36 210h	42:00	07:00

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aume
27/12/2021	1.137,9800	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00

Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Aluicio G. Freire Junior

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). TERCILIA GONCALVES SILVA SANTOS CTPS nº: 27909, série: 0147 MG, CPF: 055.696.546-90, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 09/02/2022, com salário de R\$ 1.137,98 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Terça-feira	Folga			
Quarta-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Quinta-feira	Folga			
Sexta-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Sábado	DSR			
Domingo	04:00	08:00	09:00	16:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 27 de Dezembro de 2021.


TERCILIA GONCALVES SILVA SANTOS


Assistente Dept. Pessoal
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

05/11/2021
11:13

16117 - ARIANE DO AMARAL DIAS

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 25/01/1987

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: PROJETADA

Complemento: 2121 FUNDOS

Bairro: 0046 - SAO DOMINGOS

36.500-000

Município: Uba

Telefone: 999050683

Filiação

Pai:

Mãe: JOANINHA AMELIA DO AMARAL DIAS

Documentos

CTPS/Série/UF: 89672 - 0129 - - MG

PIS/PASEP: 200.86621.53.4

IDENTIDADE: MG14940839 PC MK 15/09/2011

TITULO DE ELEITOR: 039 0126 160078780248

HABILITACAO: 00/00/0000

Histórico Contratual

Data Inclusão: 04/11/2021

Hora Inclusão: 16:29

Nr. Ficha Registro: 000016117

Data Admissão: 06/11/2021

Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM

Salário/Cpl. Sal. 1.137,9800 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0662 - 0600 1000 1100 1800 12x36 210h

Jornada Trabalho: 06:00 às 12:00 - 13:00 às 18:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
06/11/2021	0001	031	PREFEITURA UBA	16117	16117

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
06/11/2021	001	ESTR DE CARGOS	259	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	322230	001 salario Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
06/11/2021	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
06/11/2021	0662 0600 1000 1100 1800 12x36 210h	42:00	07:00

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aumento
06/11/2021	1.137,9800	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Ariane do Amaral Dias

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ARIANE DO AMARAL DIAS CTPS nº: 89672, série: 0129 MG, CPF: 077.878.486-00, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA, o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 20/12/2021, com salário de R\$ 1.137,98 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Terça-feira	06:00	12:00	13:00	18:00
Quarta-feira	Folga			
Quinta-feira	06:00	12:00	13:00	18:00
Sexta-feira	Folga			
Sábado	06:00	12:00	13:00	18:00
Domingo	DSR			
Segunda-feira	06:00	12:00	13:00	18:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

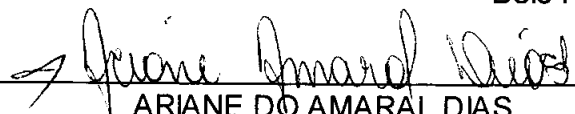
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

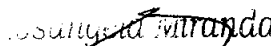
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 6 de Novembro de 2021.


ARIANE DO AMARAL DIAS


Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
ARTEBRILHOMULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

10/09/2021
16:42

Fic: 15612

15612 - THIERRES ALBINO MOREIRA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 04/01/1988

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: LUIZA GOMES DE ASSIS

Complemento: 70

Bairro: 0003 - CENTRO

36.515-000

Município: Guidoal

Telefone: 984814345

Filiação

Pai: MANOEL MESSIAS MOREIRA

Mãe: LUZIA DAS GRACAS ALBINO MOREIRA

Documentos

CTPS/Série/UF: 84230 - 0153 - - MG

PIS/PASEP: 134.38554.34.7

IDENTIDADE: MG 14475851 SSP MC 13/11/2002

TITULO DE ELEITOR: 275 0174 163344330272

HABILITACAO: 00/00/0000

Histórico Contratual

Data Inclusão: 10/09/2021

Hora Inclusão: 15:29

Nr. Ficha Registro: 000015612

Data Admissão: 12/09/2021

Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGE

Salário/Cpl. Sal. 1.137,9800 1.137,9800

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0663 - 0630 1100 1200 1830 12x36 210h

Jornada Trabalho: 06:30 às 11:00 - 12:00 às 18:30

DSR: Sábado

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Emprego

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais										
Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial			Novo Cadastro		Ficha nº		
12/09/2021	0001	031	PREFEITURA UBA			15612		96115		
Cargos										
Alteração	Estrutura		Cargo	Descrição			CBO2	CBO	Motivo	
12/09/2021	001 ESTR DE CARGOS		259	AUXILIAR DE ENFERMAGEM			322230		001	salario Admissão
Locais										
Alteração	Novo Local		Descrição							
12/09/2021	1.1.002.212.001		PREF UBA CONT III							
Escala Horária										
Alteração	Escala/Horário Base					Hor.Semanais/Horário Sábado		Hor. DSR		
12/09/2021	0663 0630 1100 1200 1830 12x36 210h					42:00		07:00		
Salários										
Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo			Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
12/09/2021	1.137.9800	1.137,9800	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão			000			0,00000

ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

x Thierres Albino Moreira

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). THIERRES ALBINO MOREIRA CTPS nº: 84230, série: 0153 MG, CPF: 082.113.896-06, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA - O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 26/10/2021, com salário de R\$ 1.137,98 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA - O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	06:30	11:00	12:00	18:30
Terça-feira	Folga			
Quarta-feira	06:30	11:00	12:00	18:30
Quinta-feira	Folga			
Sexta-feira	06:30	11:00	12:00	18:30
Sábado	DSR			
Domingo	06:30	11:00	12:00	18:30

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 12 de Setembro de 2021.


THIERRES ALBINO MOREIRA


ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

Pag.: 27

25/09/2018

14:14

Ficha.: 11061

11061 - ULISSES FUSCO JUNIOR

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 03/01/1968

Naturalidade: Juiz de Fora - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: CLACIDES SOARES DE SOUZA LIMA

Complemento: 11 CASA A

Bairro: 0061 - COHAB

Município: Uba

Telefone: 988429689

36.506-206

Filiação

Pai: ULISSES FUSCO

Mãe: LECIA LOPES VIEIRA

Documentos

CTPS/Série/UF: 95078 - 0004 - - MG

PIS/PASEP: 121.75670.18.1

IDENTIDADE: M4291753

SSP

MK 00/00/0000

TITULO DE ELEITOR: 275 0326 052977720221

HABILITACAO: 01339979356

D 08/06/2020

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Histórico Contratual

Data Inclusão: 17/09/2018

Hora Inclusão: 08:09

Nr. Ficha Registro: 000011061

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I

Salário/Cpl. Sal. 2.491,1900 0,0000

Periodo Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11061	11061

Êrias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI	782410	98540	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
11/09/2018	2.491,1900	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Ulisses Fusco Junior

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ULISSES FUSCO JUNIOR CTPS nº: 95078, série: 0004 MG, CPF: 582.024.806-63, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONNI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 2.491,19 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

parte, que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

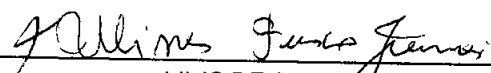
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.


PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


ULISSES FUSCO JUNIOR


Rosângela Miranda
Assistente - Dept. de Pessoal
ARTEBRIL - GRUPO ARTEBRIL SERVICOS LTDA

Testemunhas

CONTRATO:

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

02/06/2021

16:45

14623 - WILMAR JUNIO CARREIRO MARTINS

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 288 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-130

Data Nascimento: 30/08/1987

Naturalidade: Rio Pomba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: ADALBERTO CARNEIRO DE CASTRO

Complemento: 142

Bairro: 0109 - SAO SEBASTIAO

36.505-018

Município: Uba

Telefone: 999223948

Pai: WILMAR MARTINS

Mãe: VERA CRUZ CARREIRO MARTIS

Data Inclusão: 28/05/2021

Hora Inclusão: 16:41

Nr. Ficha Registro: 000014623

Data Admissão: 01/06/2021

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRA

Salário/Cpl. Sal. 1.865,8600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.198.015 - PREF UBA - CENTRO POP

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

CTPS/Série/UF: 97428 - 0129 - - MG

PIS/PASEP: 190.31079.56.4

IDENTIDADE: MG 10362994 SSP MC 20/12/2005

TITULO DE ELEITOR: 375 0129 160086010299

HABILITACAO: 051946122003 D 05/09/2024

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
01/06/2021	0001	028	PREFEITURA UBA	14623	96081

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
01/06/2021	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001 salario Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
01/06/2021	1.1.002.198.015	PREF UBA - CENTRO POP

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
01/06/2021	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aumento
01/06/2021	1.865,8600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Wilmar Junio Carreiro Martins

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). WILMAR JUNIO CARREIRO MARTINS CTPS nº: 97428, série: 0129 MG, CPF: 079.337.606-86, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA - O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 15/07/2021, com salário de R\$ 1.865,86 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA - O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

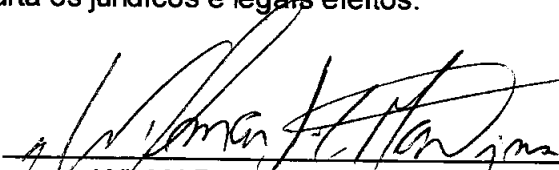
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 1 de Junho de 2021.



WILMAR JUNIO CARREIRO MARTINS

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

18/05/202

08:18

Ficha.: 14593

14593 - MAURO MAURICIO DE OLIVEIRA

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Data Nascimento: 19/12/1990

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: LILINA RINALDI

Complemento: 240

Bairro: 0027 - JD PRIMAVERA

36.505-188

Município: Uba

Telefone: 998271580

Pai:

Mãe: RITA DE CASSIA OLIVEIRA

CTPS/Série/UF: 4485241 - 0060 - - MG

PIS/PASEP: 164.20636.20.6

IDENTIDADE: MG 18521457 SSP MK 26/03/2010

TITULO DE ELEITOR: 275 317 189338320264

HABILITACAO: 06111351078 AD 20/06/2023

Data Inclusão: 17/05/2021

Hora Inclusão: 09:45

Nr. Ficha Registro: 000014593

Data Admissão: 17/05/2021

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRATVA

Salário/Cpl. Sal. 1.865,8600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais											
Alteração	Empresa		Filial	Nome Filial		Novo Cadastro		Ficha nº			
17/05/2021	0001		031	PREFEITURA UBA		14593		14593			
Férias											
Início Período		Fim Período		Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação				
Cargos											
Alteração	Estrutura		Cargo	Descrição		CBO2	CBO	Motivo			
17/05/2021	001	ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO		782305	98535	001	salario Admiss		
Locais											
Alteração	Novo Local		Descrição								
17/05/2021	1.1.002.212.001		PREF UBA CONT III								
Escala Horária											
Alteração	Escala/Horário Base					Hor.Semanais/Horário Sábado		Hor. DSR			
17/05/2021	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a					44:00		07:20			
Salários											
Alteração	Salário		Complemento	% T. Salário		Motivo		Estrutura	Classe	Nível	% Aumei
17/05/2021	1.865.8600		0.0000	0.00 1 Mensalista		001 salario Admissão		000			0.000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

[Assinatura]

COMUNICADO DE TRANSFERÊNCIA / ALTERAÇÃO CONTRATO			
ARTEBRILHO MULTISERVIÇOS			
NOME:	ITALO DIAS DOS SANTOS	MAT :	12749 N°
SETOR:	ADM FERISTAS	CARGO:	ASG HIGIENIZAÇÃO
HORÁRIO:	07H 12/13 19H - 12X36	SABADO:	
FOLGA :	12X36	JORNADA SEMANAL:	42 HRS MENSAL: 210 HRS
DATA DA TRANSFERÊNCIA: 25/04/2022		<input type="checkbox"/> EFETIVA	<input type="checkbox"/> TEMPORÁRIA
MOTIVO: RETIRAR INSALUBRIDADE A PARTIR DE 40% A PARTIR DE 16/03			
SITUAÇÃO	() POSITIVO	() NEGATIVO	QDE HORAS:
SETOR:	CÓDIGO:	FILIAL:	C. CUSTO:
CARGO:	ASG	CÓDIGO:	10
HORARIO:	SABADO:		
FOLGA SEMANAL:	JORNADA SEMANAL:	MENSAL:	
TURMA:	PAR X IMPAR	ALTEROU AD. NOTURNO:	
ALTERAÇÃO DE SALÁRIO: (atenção CREA e Assembléia - salários diferenciados)			
GERENTE OPERACIONAL:	DEPTO:		
DATA: 22/04/2022	DATA:		
BRUNO MARTINS			
CAMPOS PARA PREENCHIMENTO PELO DEPTO PESSOAL			
alimentação: ____ // fornecer ____ descontar ____ alterar valor mensal e/ou desconto folha: ____			
transporte: ____ // fornecer ____ descontar ____			
outros beneficios (cesta básica / plano saúde /) ? ____			
alterou jornada mensal? ____ salário de acordo com planilha de piso salarial? ____			
sindicato: ____ novo código: ____ data alteração : 01/ mês / ano (sempre dia 01 do mês)			
Insalub/periculosidade: ____ incluir ____ excluir ____ alterar percentual/valor: ____			
passar copia do formulario para setor de beneficios fazer demais analises propria do setor			
códigos fixos (incluir/excluir) :			
Lançamentos folha do mês corrente:			
Observações:			

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). MAURO MAURICIO DE OLIVEIRA CTPS nº: 4485241, série: 0060 MG, CPF: 122.211.866-13, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 30/06/2021, com salário de R\$ 1.865,86 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.


PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 17 de Maio de 2021.


MAURO MAURICIO DE OLIVEIRA


Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal

GRUPO ARTEBRILHO
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

10/05/2021
16:02

Ficha.: 14577

14577 - MARILUCIA DA SILVA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA
 Filial: 314 - PREFEITURA UBA
 CNPJ: 07.655.416/0001.97
 Ativid. CNAE Fiscal: 8121400
 Endereço: Primeiro de Maio
 Bairro: CACHOEIRINHA
 Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG
 CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 17/09/1963
 Naturalidade: Rodeiro - MG
 Nacionalidade: 010 - Brasileiro
 Endereço: MAJOR TITO CESAR
 Complemento: 365
 Bairro: 0026 - BOM PASTOR 36.504-174
 Município: Uba
 Telefone: 999945449

Pai: VICENTE MOREIRA DA SILVA
 Mãe: MARIA DO CARMO PEDRO DA SILVA

Histórico de Contratação

Data Inclusão: 06/05/2021
 Hora Inclusão: 15:29
 Nr. Ficha Registro: 000014577
 Data Admissão: 08/05/2021
 Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM
 Salário/Cpl. Sal. 1.137,9800 0,0000
 Período Pagto: M - Mensal
 % Insalubridade: 0,00
 % Periculosidade: 0,00
 Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III
 Escala: 0669 - 1800 2200 2300 0600 12x36 210h
 Jornada Trabalho: 18:00 às 22:00 - 23:00 às 06:00
 DSR: Sábado
 Data Desligamento: 00/00/0000
 Data Final do Aviso: 00/00/0000

CTPS/Série/UF: 48876 - 0020 - - MG
 PIS/PASEP: 122.19333.18.5
 IDENTIDADE: M 3400606 SSP MK 06/12/1989
 TÍTULO DE ELEITOR: 275 87 013626640272
 HABILITACAO: 00/00/0000

Ano Chegada:
 Tipo Visto:
 Nr. Carteira RNE:
 Validade:
 Nr/Serie Ct. Trab.:
 Expedição:

Alterações

Filiais										
Alteração	Empresa		Filial	Nome Filial		Novo Cadastro		Ficha nº		
08/05/2021	0001		031	PREFEITURA UBA		14577		14577		
Cargos										
Alteração	Estrutura		Cargo	Descrição		CBO2	CBO	Motivo		
08/05/2021	001 ESTR DE CARGOS		259	AUXILIAR DE ENFERMAGEM		322230		001	salario Admissão	
Locais										
Alteração	Novo Local		Descrição							
08/05/2021	1.1.002.212.001		PREF UBA CONT III							
Escala Horária										
Alteração	Escala/Horário Base					Hor.Semanais/Horário Sábado		Hor. DSR		
08/05/2021	0669 1800 2200 2300 0600 12x36 210h					42:00		07:00		
Salários										
Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo		Estrutura	Classe	Nível	% Aumento	
08/05/2021	1.137,9800	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão		000			0,00000	

Luiz Angelo Miranda
 Assessor Técnico
 GRUPO ARTEBRILHO

Marilucia da Silva

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). MARILUCIA DA SILVA CTPS nº: 48876, série: 0020 MG, CPF: 514.740.426-00, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 21/06/2021, com salário de R\$ 1.137,98 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	18:00	22:00	23:00	06:00
Terça-feira	Folga			
Quarta-feira	18:00	22:00	23:00	06:00
Quinta-feira	Folga			
Sexta-feira	18:00	22:00	23:00	06:00
Sábado	DSR			
Domingo	18:00	22:00	23:00	06:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

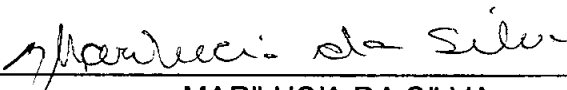
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

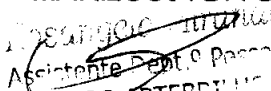
PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 8 de Maio de 2021.



MARILUCIA DA SILVA


Assistente Dept. O Pessoal

ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

22/04/2021
13:35

14515 - LUZIA FLORIPES NOGUEIRA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA
Filial: 314 - PREFEITURA UBA
CNPJ: 07.655.416/0001.97
Ativid. CNAE Fiscal: 8121400
Endereço: Primeiro de Maio
Bairro: CACHOEIRINHA
Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG
CEP: 31.130-170

Data Nascimento: 18/05/1956
Naturalidade: Tocantins - MG
Nacionalidade: 010 - Brasileiro
Endereço: GONCALVES DIAS
Complemento: 200 CASA DE CIMA
Bairro: 0075 - SANTA BERNADETE 36.500-000
Município: Uba
Telefone: 984897237

Pai: JOAQUIM DE PAULA
Mãe: EPONIA NOGUEIRA DA SILVA

CTPS/Série/UF: 8101 - 611 - - MG
PIS/PASEP: 108.30788.65.1
IDENTIDADE: MG 2438570 SSP MC 11/03/2019
TITULO DE ELEITOR: 275 108 11653830230
HABILITACAO: 00/00/0000

Data Inclusão: 09/04/2021
Hora Inclusão: 15:38
Nr. Ficha Registro: 000014515
Data Admissão: 12/04/2021
Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM
Salário/Cpl. Sal. 1.137,9800 0,0000
Período Pagto: M - Mensal
% Insalubridade: 20,00
% Periculosidade: 0,00
Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III
Escala: 0664 - 0700 1130 1230 1900 12x36 210h
Jornada Trabalho: 07:00 às 11:30 - 12:30 às 19:00
DSR: Domingo
Data Desligamento: 00/00/0000
Data Final do Aviso: 00/00/0000

Ano Chegada:
Tipo Visto:
Nr. Carteira RNE:
Validade:
Nr/Serie Ct. Trab.:
Expedição:

Alterações

Filiais										
Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro			Ficha nº			
12/04/2021	0001	031	PREFEITURA UBA	14515			14515			
Férias										
Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação					
Cargos										
Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo				
12/04/2021	001 ESTR DE CARGOS	259	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	322230		001	salario Admissão			
Locais										
Alteração	Novo Local	Descrição								
12/04/2021	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III								
Escala Horária										
Alteração	Escala/Horário Base			Hor.Semanais/Horário Sábado			Hor. DSR			
12/04/2021	0664 0700 1130 1230 1900 12x36 210h			42:00			07:00			
Salários										
Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aumento	%	
12/04/2021	1.137.9800	0.0000	0.00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0.00000		

Assinado digitalmente
Assistente Dent. El Pascoal
GRUPO ARTEBRILHO

Luzia Floripes Nogueira

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). LUZIA FLORIPES NOGUEIRA CTPS nº: 8101, série: 611 MG, CPF: 284.223.176-72, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 26/05/2021, com salário de R\$ 1.137,98 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Terça-feira	07:00	11:30	12:30	19:00
Quarta-feira	Folga			
Quinta-feira	07:00	11:30	12:30	19:00
Sexta-feira	Folga			
Sábado	07:00	11:30	12:30	19:00
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	11:30	12:30	19:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

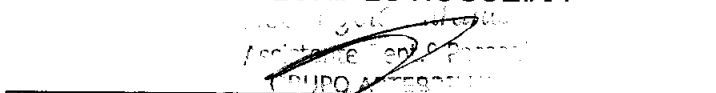
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 12 de Abril de 2021.


LUZIA FLORIPES NOGUEIRA


ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

08/24/2021
17:51

Ficha: 14480

Razão Social: AMBROSIO M. L. FERREIRA S/A
Endereço: RUA DE JACARA, 100
Cidade: JACARA, RJ

Atividade: Comércio de produtos

Salário: R\$ 1.200,00

Nome:

Matrícula: 123456789

08/24/2021
17:51

Observações:

Filial:

Assinatura:

%
Total: 100000

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). MANOEL FRANCISCO DA SILVA LACERDA CTPS nº: 11648, série: 0164 MG, CPF: 095.683.256-38, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 16/05/2021, com salário de R\$ 1.137,98 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Terça-feira	18:00	22:00	23:00	06:00
Quarta-feira	Folga			
Quinta-feira	18:00	22:00	23:00	06:00
Sexta-feira	Folga			
Sábado	18:00	22:00	23:00	06:00
Domingo	DSR			
Segunda-feira	18:00	22:00	23:00	06:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

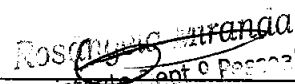
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 2 de Abril de 2021.


MANOEL FRANCISCO DA SILVA LACERDA


ROSA ÂNGELA MIRANDA
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

18/11/2020
11:29

Ficha.: 13915

13915 - MARCELLY CIOTTI BARBOSA

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOERINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Data Nascimento: 05/08/1989

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: PARA

Complemento: 386

Bairro: 0030 - CHIQUITO GAZOLA

36.506-108

Município: Uba

Telefone: 988212935

Pai: CLAUCO MARCOS CAMPOS BARBOSA

Mãe: NORMA SUELI CIOTTI BARBOSA

CTPS/Série/UF: 35568 - 0147 - 04 - MG

PIS/PASEP: 200.55747.40.4

IDENTIDADE: MG 14593407 SSP MC 05/02/2003

TITULO DE ELETOR: 275 199 183916750213

HABILITACAO: 00/00/0000

Data Inclusão: 10/11/2020

Hora Inclusão: 09:25

Nr. Ficha Registro: 000013915

Data Admissão: 10/11/2020

Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGE

Salário/Cpl. Sal. 1.088,9800 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0276 - 0400 0800 0900 1600 12x36 210

Jornada Trabalho: 04:00 às 08:00 - 09:00 às 16:00

DSR: Sábado

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
10/11/2020	0001	031	PREFEITURA UBA	13915	13915

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
10/11/2020	001	ESTR DE CARGOS	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	322230	001	salario Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
10/11/2020	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
10/11/2020	0276 0400 0800 0900 1600 12x36 210	42:00	07:00

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
10/11/2020	1.088,9800	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000

Marcelly Ciotti Barbosa

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). MARCELLY CIOTTI BARBOSA CTPS nº: 35568, série: 0147 MG, CPF: 082.931.536-52, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 24/12/2020, com salário de R\$ 1.088,98 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Terça-feira	Folga			
Quarta-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Quinta-feira	Folga			
Sexta-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Sábado	DSR			
Domingo	04:00	08:00	09:00	16:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 10 de Novembro de 2020.


MARCELLY CIOTTI BARBOSA

ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

04/05/2020
07:43

Ficha.: 13211

13211 - WALDILENE MARTINS CASAL

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 07/06/1974

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: DEZIDERIO ZANELLI

Complemento: 112

Bairro: 0120 - VALE DO IPE

36.507-280

Município: Uba

Telefone: 988349410

Filiação

Pai: WALTER MARTINS

Mãe: ANA MARIA ARRUDA MARTINS

Documentos

CTPS/Série/UF: 70411 - 0068 - - MG

PIS/PASEP: 125.18840.84.4

IDENTIDADE: MG 7514419 SSP MK 22/10/2008

TITULO DE ELEITOR: 275 244 97564890230

HABILITACAO: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Histórico Contratual

Data Inclusão: 28/04/2020

Hora Inclusão: 16:59

Nr. Ficha Registro: 000013211

Data Admissão: 29/04/2020

Cargo: 311 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM

Salário/Cpl. Sal. 1.088,9800 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0276 - 0400 0800 0900 1600 12x36 210

Jornada Trabalho: 04:00 às 08:00 - 09:00 às 16:00

DSR: Sábado

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
29/04/2020	0001	031	PREFEITURA UBA	13211	13211

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
29/04/2020	001 ESTR DE CARGOS	311	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	322230		001 salario Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
29/04/2020	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
29/04/2020	0276 0400 0800 0900 1600 12x36 210	42:00	07:00

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
29/04/2020	1.088,9800	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Waldilene Martins Casal

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). WALDILENE MARTINS CASAL CTPS nº: 70411, série: 0068 MG, CPF: 998.047.006-20, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 12/06/2020, com salário de R\$ 1.088,98 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Terça-feira	Folga			
Quarta-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Quinta-feira	Folga			
Sexta-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Sábado	DSR			
Domingo	04:00	08:00	09:00	16:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

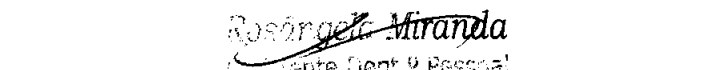
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 29 de Abril de 2020.


WALDILENE MARTINS CASAL


Rosângela Miranda
Representante Dept.º Pessoal
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

24/04/2020
15:08

Ficha.: 13207

13207 - CARLOS ADALBERTO VIEIRA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 01/04/1979

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: CLACIDES SOARES DE SOUZA LIMA

Complemento: 168

Bairro: 0061 - COHAB

36.506-206

Município: Uba

Telefone: 999726746

Filhos

Pai: CARLOS ALBERTO VIEIRA

Mãe: RENILDA MARIA SANTA BARBARA VIEIRA

Documentos

CTPS/Série/UF: 90225 - 0077 - - MG

PIS/PASEP: 125.09435.59.2

IDENTIDADE: M8550800 SSP MC 27/08/1993

TITULO DE ELEITOR: 275 0257 146328360213

HABILITACAO: 02096578700 D 24/02/2021

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Admissão

Data Inclusão: 22/04/2020

Hora Inclusão: 16:39

Nr. Ficha Registro: 000013207

Data Admissão: 22/04/2020

Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I

Salário/Cpl. Sal. 2.603,2800 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Alterações

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
22/04/2020	0001	031	PREFEITURA UBA	13207	96066

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
22/04/2020	001 ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI	782410	98540	001 salario Admissão

Alteração	Novo Local	Descrição
22/04/2020	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Sem anais/Horário Sábado	Hor. DSR
22/04/2020	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
22/04/2020	2.603,2800	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Carlos Adalberto Vieira

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). CARLOS ADALBERTO VIEIRA CTPS nº: 90225, série: 0077 MG, CPF: 040.143.426-54, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 05/06/2020, com salário de R\$ 2.603,28 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).


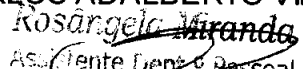
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 22 de Abril de 2020.


CARLOS ADALBERTO VIEIRA

Rosângela Miranda
Assistente Dept. de Pessoal
DEPT. DE PESSOAL
ARTEBRILHO
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

15/02/2020
17:06

Ficha.: 13052

13052 - MIRELLY ARAUJO PAIVA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 31/07/1992

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: MAJOR CARNEIRO

Complemento: 12 AP 11

Bairro: 0049 - VILA FRANEL

Município: Uba

Telefone: 999907524

36.500-000

Filiação

Pai: EUGENIO PAIVA NETO

Mãe: MARIA APARECIDA DE FATIMA ARAUJO

Documentos

CTPS/Série/UF: 93738 - 0160 - - MG

PIS/PASEP: 164.45429.78.6

IDENTIDADE: 17112348 SSP MC 15/09/2009

TITULO DE ELEITOR: 275 317 189341550264

HABILITACAO: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Histórico de Inclusão

Data Inclusão: 15/02/2020

Hora Inclusão: 16:08

Nr. Ficha Registro: 000013052

Data Admissão: 12/02/2020

Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM

Salário/Cpl. Sal. 1.088,4700 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0276 - 0400 0800 0900 1600 12x36 210

Jornada Trabalho: 04:00 às 08:00 - 09:00 às 16:00

DSR: Sábado

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
12/02/2020	0001	031	PREFEITURA UBA	13052	13052

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
12/02/2020	001 ESTR DE CARGOS	259	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	322230	001	salario Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
12/02/2020	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
12/02/2020	0276 0400 0800 0900 1600 12x36 210	42:00	07:00

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aumento
12/02/2020	1.088,4700	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Ass. Ger. Dept.º Pers. e
LPO ARTEBRILHO

Mirelly Araujo Paiva

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). MIRELLY ARAUJO PAMA CTPS nº: 93738, série: 0160 MG, CPF: 106.036.856-09, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 27/03/2020, com salário de R\$ 1.088,47 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Terça-feira	Folga			
Quarta-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Quinta-feira	Folga			
Sexta-feira	04:00	08:00	09:00	16:00
Sábado	DSR			
Domingo	04:00	08:00	09:00	16:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

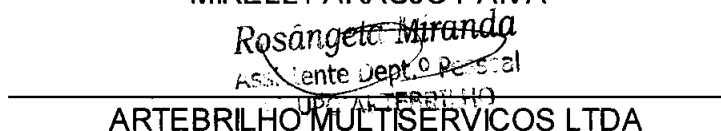
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 12 de Fevereiro de 2020.


MIRELLY ARAUJO PAVA


Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
UPD - ARTEBRILHO
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Ficha.: 13051

13051 - ERIVELTON BASSOTTO PERON

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA
Filial: 314 - PREFEITURA UBA
CNPJ: 07.655.416/0001.97
Ativid. CNAE Fiscal: 8121400
Endereço: Primeiro de Maio
Bairro: CACHOERINHA
Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG
CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 14/08/1981
Naturalidade: Uba - MG
Nacionalidade: 010 - Brasileiro
Endereço: AMALEVEPAIMA
Complemento: 119
Bairro: 0067 - INDUSTRIAL 36.500-000
Município: Uba
Telefone: 999358446

Filiação

Pai:
Mãe: SOLANGE MARIA BONOTTO PERON

Documentos

CTPS/Série/UF: 58254 - 0092 - - MG
PIS/PASEP: 126.87557.34.1
IDENTIDADE: MG 12786577 SSP MK 29/09/2001
TITULO DE ELEITOR: 275 318 131149170221
HABILITACAO: 2767835114 AD 20/10/2020

Informações Gerais

Data Inclusão: 15/02/2020
Hora Inclusão: 15:48
Nr. Ficha Registro: 000013051
Data Admissão: 12/02/2020
Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I
Salário/Cpl. Sal. 2.603,2800 0,0000
Período Pagto: M - Mensal
% Insalubridade: 0,00
% Periculosidade: 0,00
Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III
Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a
Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00
DSR: Domingo
Data Desligamento: 00/00/0000
Data Final do Aviso: 00/00/0000

Resumo

Ano Chegada:
Tipo Visto:
Nr. Carteira RNE:
Validade:
Nr/Serie Ct. Trab.:
Expedição:

Alterações

Histórico de Alterações						
Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro		Ficha nº
12/02/2020	0001	031	PREFEITURA UBA	13051		13051

Histórico de Férias						
Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação	

Histórico de Cargos							
Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo	
12/02/2020	001 ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI	782410	98540	001	salario Admissão

Histórico de Locais		
Alteração	Novo Local	Descrição
12/02/2020	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Histórico de Escala Horária			
Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
12/02/2020	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Histórico de Salários									
Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento	
12/02/2020	2.603,2800	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000	

Rosângela Miranda
Ass. Gerente Dept. O P. C. e F.
UPG ARTEBRILHO

Erivelton Bassotto Peron

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ERVELTON BASSOTTO PERON CTPS nº: 58254, série: 0092 MG, CPF: 045.195.646-03, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROON, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 27/03/2020, com salário de R\$ 2.603,28 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

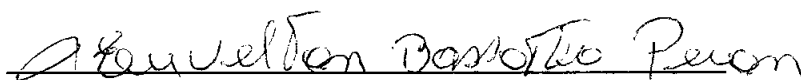
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 12 de Fevereiro de 2020.



ERVELTON BASSOTTO PERON

Rosângela

Assistente Dep.

Rosângela Almeida

ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

15/02/2020
16:56

Ficha.: 13049

13049 - EVANDRO FLAVIANO LIMA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA
Filial: 314 - PREFEITURA UBA
CNPJ: 07.655.416/0001.97
Ativid. CNAE Fiscal: 8121400
Endereço: Primeiro de Maio
Bairro: CACHOERINHA
Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG
CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 25/02/1988
Naturalidade: Uba - MG
Nacionalidade: 010 - Brasileiro
Endereço: LUIZ FONTES
Complemento: 116 CASA
Bairro: 0113 - SOBRADO 36.500-034
Município: Uba
Telefone: 999459337

Filiação

Pai: IVAN FERREIRA LIMA
Mãe: LUCIA RIBEIRO FLAVIANO LIMA

Documentos

CTPS/Série/UF: 81871 - 0129 - - MG
PIS/PASEP: 134.55880.34.6
IDENTIDADE: MG 14749350 SSP MC 29/05/2003
TITULO DE ELEITOR: 275 108 166469410264
HABILITACAO: 03846979225 AD 18/04/2023

Histórico Contratual

Data Inclusão: 15/02/2020
Hora Inclusão: 15:21
Nr. Ficha Registro: 000013049
Data Admissão: 12/02/2020
Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I
Salário/Cpl. Sal. 2.603,2800 0,0000
Período Pagto: M - Mensal
% Insalubridade: 0,00
% Periculosidade: 0,00
Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III
Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a
Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00
DSR: Domingo
Data Desligamento: 00/00/0000
Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:
Tipo Visto:
Nr. Carteira RNE:
Validade:
Nr/Serie Ct. Trab.:
Expedição:

Alterações										
Histórico										
Alteração		Empresa		Filial	Nome Filial		Novo Cadastro		Ficha nº	
12/02/2020		0001		031	PREFEITURA UBA		13049		13049	
Faltas										
Início Período		Fim Período		Saldo	Dias Direito		Dias Afastamento		Situação	
Movimentos										
Alteração		Estrutura		Cargo		Descrição		CBO2	CBO	Motivo
12/02/2020		001 ESTR DE CARGOS		0181		MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI		782410	98540	001 salario Admissão
Locais										
Alteração		Novo Local		Descrição						
12/02/2020		1.1.002.212.001		PREF UBA CONT III						
Escala Horária										
Alteração		Escala/Horário Base				Hor.Semanais/Horário Sábado		Hor. DSR		
12/02/2020		0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a				44:00		07:20		
Salários										
Alteração		Salário	Complemento	% T. Salário		Motivo		Estrutura	Classe	Nível
12/02/2020		2.603,2800	0,0000	0,00 1 Mensalista		001 salario Admissão		000		
										% Aumento
										0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pers.º
UPQ ARTEBRILHO

Evandro Flaviano Lima

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). EVANDRO FLAVIANO LIMA CTPS nº: 81871, série: 0129 MG, CPF: 016.339.356-71, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 27/03/2020, com salário de R\$ 2.603,28 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 12 de Fevereiro de 2020.


EVANDRO FLAVIANO LIMA


Rosângela Miranda
ente Dept. o de s. cl
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

15/02/2020
16:56

Ficha.: 13040

13040 - LUIZ ANTONIO PEREIRA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 29/01/1961

Naturalidade: Leopoldina - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: JOSE RESENDE BRANDO

Complemento: 690

Bairro: 0026 - BOM PASTOR

36.504-178

Município: Uba

Telefone: 999730014

Filiação

Pai:

Mãe: LUZIA PEREIRA DE PAULA

Documentos

CTPS/Série/UF: 19296 - 623 - - MG

PIS/PASEP: 107.83631.17.8

IDENTIDADE: MG 237370 SSP MK 23/08/2017

TITULO DE ELEITOR: 275 148 023607670205

HABILITACAO: 00662804954 D 23/01/2020

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Histórico de Inclusão

Data Inclusão: 14/02/2020

Hora Inclusão: 09:41

Nr. Ficha Registro: 000013040

Data Admissão: 10/02/2020

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRATIVO

Salário/Cpl. Sal. 1.785,8500 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
10/02/2020	0001	031	PREFEITURA UBA	13040	13040

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
10/02/2020	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001 salario Admissão

Locais

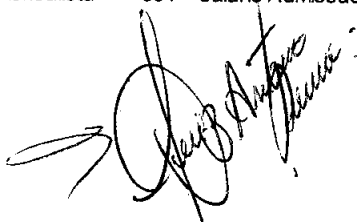
Alteração	Novo Local	Descrição
10/02/2020	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
10/02/2020	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
10/02/2020	1.785,8500	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000



Rosângela Miranda
Assistente Dept. O P. F. - 11
UPC ARTEBRILHO

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). LUIZ ANTONIO PEREIRA CTPS nº: 19296, série: 623 MG, CPF: 380.850.976-72, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/03/2020, com salário de R\$ 1.785,85 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 10 de Fevereiro de 2020.


LUZ ANTONIO PEREIRA
Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
UEC ARTEBRILHO
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

15/02/2020
16:56

icha.: 13038

13038 - RAFAEL RODRIGUES

Empregador
Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA
Filial: 314 - PREFEITURA UBA
CNPJ: 07.655.416/0001.97
Atividade: CNAE Fiscal: 8121400
Endereço: Primeiro de Maio
Bairro: CACHOERINHA
Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG
CEP: 31.130-170

[Handwritten signature]

Colaborador
Data Nascimento: 10/07/1996
Naturalidade: Uba - MG
Nacionalidade: 010 - Brasileiro
Endereço: JOSE ANDRADES DA SILVA
Complemento: 46
Bairro: 0008 - SAO JOAO 36.507-104
Município: Uba
Telefone: 999634786

Filiação
Pai: JOSE CARLOS RODRIGUES
Mãe: MARIA APARECIDA SILVA RODRIGUES

Atos Contratuais
Data Inclusão: 12/02/2020
Hora Inclusão: 12:02
Nr. Ficha Registro: 000013038
Data Admissão: 10/02/2020
Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRATIVO
Salário/Cpl. Sal. 1.785,8500 0,0000
Período Pagto: M - Mensal
% Insalubridade: 0,00
% Periculosidade: 0,00
Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III
Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a
Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00
DSR: Domingo
Data Desligamento: 00/00/0000
Data Final do Aviso: 00/00/0000

Documentos
CTPS/Série/UF: 50366 - 0164 - - MG
PIS/PASEP: 203.44699.80.8
IDENTIDADE: MG 19234025 SSP MK 13/07/2011
TITULO DE ELEITOR: 275 203 208535920272
HABILITACAO: 06343775578 AD 02/08/2024

Estrangeiro
Ano Chegada:
Tipo Visto:
Nr. Carteira RNE:
Validade:
Nr/Serie Ct. Trab.:
Expedição:

Alterações

Alterações									
Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial			Novo Cadastro		Ficha nº	
10/02/2020	0001	031	PREFEITURA UBA			13038		13038	
Alterações									
Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação				
Cargos									
Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição			CBO2	CBO	Motivo	
10/02/2020	001	ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO			782305	98535	001 salario Admissão
Locais									
Alteração	Novo Local	Descrição							
10/02/2020	1.1.002.212.001	PREF UBA CONT III							
Escala Horária									
Alteração	Escala/Horário Base			Hor.Semanais/Horário Sábado		Hor. DSR			
10/02/2020	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a			44:00		07:20			
Salários									
Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento	
10/02/2020	1.785,8500	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 salario Admissão	000			0,00000	

Rosângela Miranda
Assistente Social P.O.C.
UF: ARTEBRILHO

Rafael Rodrigues

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). RAFAEL RODRIGUES CTPS nº: 50366, série: 0164 MG, CPF: 117.862.296-76, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/03/2020, com salário de R\$ 1.785,85 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

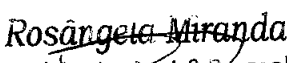
PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 10 de Fevereiro de 2020.



RAFAEL RODRIGUES



Rosângela Miranda
Assistente Dept.º de S.T.I
CNPJ 07.040.110/0001-91
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Ficha.: 13011

13011 - ELIAS MARCELINO DA SILVA PINTO

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 08/07/1977

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: RIO POMBA

Complemento: 211

Bairro: 0117 - solar de uba

Município: Uba

Telefone: 988014781

36.500-000

Estorico Contratual

Data Inclusão: 04/02/2020

Hora Inclusão: 09:19

Nr. Ficha Registro: 000013011

Data Admissão: 06/02/2020

Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGE

Salário/Cpl. Sal. 1.042,2900 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREF UBA CONT III

Escala: 0663 - 0630 1100 1200 1830 12x36 210h

Jornada Trabalho: 06:30 às 11:00 - 12:00 às 18:30

DSR: Sábado

ata Desligamento: 00/00/0000

ata Final do Aviso: 00/00/0000

Filiação

Pai: HELIO EFIGENIO PINTO

Mãe: MARIA DSA GRACAS M DA SILVA

Documentos

CTPS/Série/UF: 77980 - 0085 - - MG

PIS/PASEP: 127.62636.34.7

IDENTIDADE: MG 10412290 SSP MC 26/01/2015

TITULO DE ELEITOR: 275 321 128175780281

HABILITACAO: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

ais										
Alteração	Empresa		Filial	Nome Filial			Novo Cadastro		Ficha nº	
06/02/2020	0001		031	PREFEITURA UBA			13011		13011	
rgos										
Alteração	Estrutura		Cargo	Descrição			CBO2	CBO	Motivo	
06/02/2020	001	ESTR DE CARGOS	259	AUXILIAR DE ENFERMAGEM			322230		001	salario Admissão
cais										
Alteração	Novo Local		Descrição							
06/02/2020	1.1.002.212.001		PREF UBA CONT III							
cala Horária										
Alteração	Escala/Horário Base						Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR		
06/02/2020	0663	0630	1100	1200	1830	12x36 210h	42:00	07:00		
lários										
Alteração	Salário	Complemento	%	T. Salário	Motivo	Estrutura		Classe	Nível	%
06/02/2020	1.042,2900	0,0000	0,00	1 Mensalista	001 salario Admissão	000				0 00000

Rosângela Miranda
ente Dept.º P
JPC ARTEBRILHO

Elías Marcelino S. L. Pinto

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ELIAS MARCELINO DA SILVA PINTO CTPS nº: 77980, série: 0085 MG, CPF: 001.771.186-88, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 21/03/2020, com salário de R\$ 1.042,29 e pagamento mensal podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445 da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	08:30	11:00	12:00	18:30
Terça-feira	Folga			
Quarta-feira	08:30	11:00	12:00	18:30
Quinta-feira	Folga			
Sexta-feira	08:30	11:00	12:00	18:30
Sábado	DSR			
Domingo	06:30	11:00	12:00	18:30

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RSR's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARÁGRAFO ÚNICO – A jornada do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como cancelamento da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA – O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59 da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA – O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a aceitar qualquer alteração neste aspecto, no curso do contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA – A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA – A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA – Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com exclusão do salário, de acordo com o artigo 152 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA – A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o material de trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO – O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme a EMPREGADORA ao final de cada turno. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente ao dano ao mesmo tempo, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA – O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por expressa manifestação de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

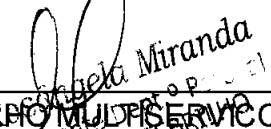
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 6 de Fevereiro de 2020.


ELIAS MARCELINO DA SILVA PINTO


ARLETE REGINA MIRANDA
ARTEBRILHOS E SERVIÇOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

17/10/2018
11:43

Ficha.: 11122

11122 - CLAUDIO MARCIO GOMES

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 07/01/1971

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: QUINZE DE NOVENBRO

Complemento: 166 AP 301

Bairro: 0002 - CENTRO

36.500-027

Município: Uba

Telefone: 35311714

Filiação

Pai: NERO SOARES GOMES

Mãe: MARIA STELLA RIBEIRO GOMES

Documentos

CTPS/Série/UF: 96615 - 0049 - - MG

PIS/PASEP: 123.82808.92.8

IDENTIDADE: M 5791354 SSP MK 28/11/1988

TITULO DE ELEITOR: 275 186 089139290213

HABILITACAO: 1627565538 AE 15/12/2022

Histórico Contratual

Data Inclusão: 02/10/2018

Hora Inclusão: 15:03

Nr. Ficha Registro: 000011122

Data Admissão: 01/10/2018

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRA

Salário/Cpl. Sal. 1.708,9600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
01/10/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11122	11122

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
01/10/2018	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
01/10/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
01/10/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
01/10/2018	1.708,9600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Ass. Angela Miranda
Assistente Dept. e Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

X Claudio Marcio Gomes

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). CLAUDIO MARCIO GOMES CTPS nº: 96615, série: 0049 MG, CPF: 830.091.246-00, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 14/11/2018, com salário de R\$ 1.708,96 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

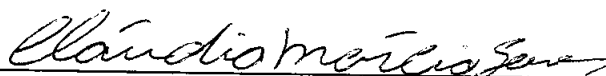
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 1 de Outubro de 2018.



CLAUDIO MARCIO GOMES

Ines Angela Miranda

Assistente Dept. Pessoal

GRUPO ARTEBRILHO

ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

28/09/2018
10:56

Ficha.: 11117

11117 - PAULIANO FAUSTINO SOARES RIBEIRO

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 06/11/1981

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: FRANCISCO FEITAL TEIXEIRA

Complemento: 15 AP 203

Bairro: 0075 - SANTA BERBNADETE 36.500-000

Município: Uba

Telefone: 988211327

Filiação

Pai: PAULO DE ALMEIDA RIBEIRO

Mãe: TEREZINHA DA CONCEICAO SOARES RIBEIRO

Documentos

CTPS/Série/UF: 67263 - 0092 - - MG

PIS/PASEP: 126.09217.34.1

IDENTIDADE: MG 10478909 SSP MK 16/11/1995

TITULO DE ELEITOR: 275 0243 141834950213

HABILITACAO: 01092466745 AD 17/12/2018

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Histórico Contratual

Data Inclusão: 26/09/2018

Hora Inclusão: 11:42

Nr. Ficha Registro: 000011117

Data Admissão: 21/09/2018

Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I

Salário/Cpl. Sal. 2.491,1900 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
21/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11117	11117

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
21/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI	782410	98540	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
21/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
21/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
21/09/2018	2.491,1900	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Pauliano F.S. Ribeiro

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). PAULIANO FAUSTINO SOARES RIBEIRO CTPS nº: 67263, série: 0092 MG, CPF: 052.528.456-70, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 04/11/2018, com salário de R\$ 2.491,19 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

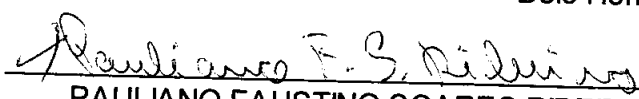
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.


PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 21 de Setembro de 2018.


PAULIANO FAUSTINO SOARES RIBEIRO


Assistente Dept. de P.
ARTEBRILHO MULTISERVIÇOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

25/09/2018

14:14

Ficha.: 11090

11090 - ANDRE SINGULANI PEREIRA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 28/05/1980

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: ANTONIO G DA ROCHA

Complemento: 112

Bairro: 0093 - SANTA ALICE

36.506-090

Município: Uba

Telefone: 998222974

Filiação

Pai: ARNAUD SEBASTIAO THADEU PEREIRA

Mãe: CARMEN SINGULANI PEREIRA

Documentos

CTPS/Série/UF: 74199 - 0092 - - MG

PIS/PASEP: 125.96086.34.6

IDENTIDADE: MG 7110017 SSP MK 27/07/2009

TITULO DE ELEITOR: 275 0231 134412100299

HABILITACAO: 00500124108 AE 03/09/2023

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Histórico Contratual

Data Inclusão: 19/09/2018

Hora Inclusão: 08:35

Nr. Ficha Registro: 000011090

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I

Salário/Cpl. Sal. 2.491,1900 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11090	11090

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo	
11/09/2018	001	ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS EMICROONI	782410	98540	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
11/09/2018	2.491,1900	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA
PREFEITURA UBA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Andre Singulani Pereira

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ANDRE SINGULANI PEREIRA CTPS nº: 74199, série: 0092 MG, CPF: 012.137.556-03, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 2.491,19 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

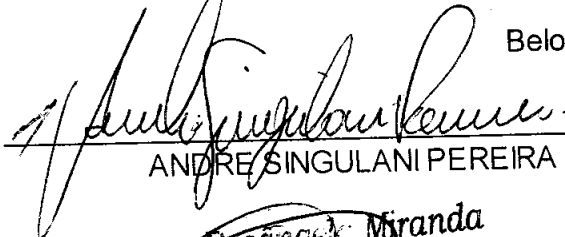
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.


PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


ANDRÉ SINGULANI PEREIRA


Rosângela Miranda
Assistente Dept. Pessoal
ARTEBRILHOMULTISERVICOS LTDA
GRUPO ARTEBRILHOMULTISERVICOS

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

Pág.: 9

25/09/2018
14:14

Ficha.: 11088

11088 - FAUSTO TEIXEIRA DA SILVA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 06/10/1958

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: HERMES BOGONHA

Complemento: 6373

Bairro: 0017 - LOURICAL

36.505-036

Município: Uba

Telefone: 998074263

Filiação

Pai: JANUARIO TEIXEIRA DA SILVA SOBRINHO

Mãe: MARIA DE LOURDES COSTA DA SILVA

Documentos

CTPS/Série/UF: 63299 - 337 - - MG

PIS/PASEP: 106.72621.23.9

IDENTIDADE: M 1726407 SSP MC 00/00/0000

TITULO DE ELEITOR: 275 0122 14337740264

HABILITACAO: 00396068183 D 27/08/2018

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Histórico Contratual

Data Inclusão: 19/09/2018

Hora Inclusão: 08:11

Nr. Ficha Registro: 000011088

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I

Salário/Cpl. Sal. 2.491,1900 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11088	11088

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI	782410	98540	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aumento
11/09/2018	2.491,1900	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente, Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

[Assinatura]

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). FAUSTO TEIXEIRA DA SILVA CTPS nº: 63299, série: 337 MG, CPF: 328.660.466-68, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONNI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 2.491,19 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.


PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


FAUSTO TEIXEIRA DA SILVA


Assistente Dept.º Pessoal
ARTEBRILHOMULSERVÇOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

Pág.: 3

25/09/2018
14:24

Ficha.: 11068

11068 - ANTONIO DOMINGOS XIMENES TRINDADE

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 21/09/1969

Naturalidade: Piracuruca - PI

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: VIOLETA

Complemento: 56

Bairro: 0086 - RESIDENCIAL PAULINO FE 36.503-066

Município: Uba

Telefone: 999366109

Filiação

Pai: LUCIMAR VERAS TRINDADE

Mãe: MARIA LUIZA XIMENES TRINDADE

Documentos

CTPS/Série/UF: 35280 - 00008 - - PI

PIS/PASEP: 123.75025.48.4

IDENTIDADE: 366445807 SSP PI 14/06/1999

TITULO DE ELTOR: 275 0105 219990820141

HABILITACAO: 02518547779 AD 24/10/2022

Histórico Contratual

Data Inclusão: 17/09/2018

Hora Inclusão: 13:34

Nr. Ficha Registro: 000011068

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRATIVA

Salário/Cpl. Sal. 1.708,9600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	0314	PREFEITURA UBA	11068	11068

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
11/09/2018	1.708,9600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Antonio Domingos Ximenes Trindade

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ANTONIO DOMINGOS XIMENDES TRINDADE CTPS nº: 35280, série: 00008 PI, CPF: 353.752.483-87, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 1.708,96 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

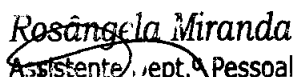
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


ANTONIO DOMINGOS XIMENES TRINDADE


Assistente, Dept.º Pessoal

GRUPO ARTEBRILHO
ARTEBRILHO MULTISERVÇOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

25/09/2018
14:14

Ficha.: 11066

11066 - CELIO FERREIRA VIDAL JUNIOR

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 05/01/1984

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: LUIZINHA PACHECO

Complemento: 08

Bairro: 0017 - LOURICAL

36.500-000

Município: Uba

Telefone: 984661158

Filiação

Pai: CELIO FERREIRA VIDAL

Mãe: NEUZA MARIA CARDOSO VIDAL

Documentos

CTPS/Série/UF: 4662341 - 0040 - - MG

PIS/PASEP: 129.05378.34.6

IDENTIDADE: MG 10800889 SSP MK 21/06/1996

TITULO DE ELEITOR: 275 0245 141834530264

HABILITACAO: 03175950176 E 22/09/2022

Histórico Contratual

Data Inclusão: 17/09/2018

Hora Inclusão: 13:06

Nr. Ficha Registro: 000011066

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I

Salário/Cpl. Sal. 2.491,1900 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações**Filiais**

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11066	11066

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI	782410	98540	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
11/09/2018	2.491,1900	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente de Pto.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO



CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). CELIO FERREIRA VIDAL JUNIOR CTPS nº: 4662341, série: 0040 MG, CPF: 054.574.996-42, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONNI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 2.491,19 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

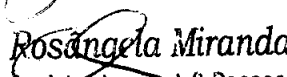
PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.



CELIO FERREIRA VIDAL JUNIOR



Rosângela Miranda
Assistente - Dept. de Pessoal
ARTEBRILHOMULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

25/09/2018
14:14

Ficha.: 11065

11065 - ROBERTO SILVA LACERDA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 09/10/1973

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: ARTHUR CORREA

Complemento: 145

Bairro: 0077 - SANTA EDWIGES II

36.500-000

Município: Uba

Telefone: 984954114

Filiação

Pai: THEOFILO FIRMO DE LACERDA

Mãe: ROSALINA PINTO DE LACERDA

Documentos

CTPS/Série/UF: 19912 - 0129 - - MG

PIS/PASEP: 130.86630.34.4

IDENTIDADE: MG 5599838 SSP MK 02/05/1995

TITULO DE ELEITOR: 275 0351 097584230213

HABILITACAO: 01128232111 E 21/01/2020

Histórico Contratual

Data Inclusão: 17/09/2018

Hora Inclusão: 08:49

Nr. Ficha Registro: 000011065

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I

Salário/Cpl. Sal. 2.491,1900 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações**Filiais**

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11065	11065

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI	782410	98540	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

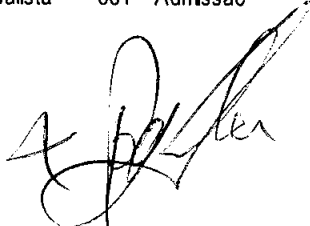
Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aumento
11/09/2018	2.491,1900	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Rept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO



CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ROBERTO SILVA LACERDA CTPS nº: 19912, série: 0129 MG, CPF: 830.078.226-53, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONNI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 2.491,19 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

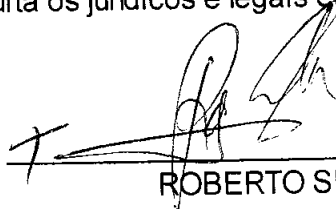
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

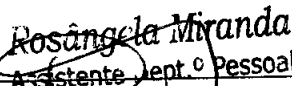
PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.



ROBERTO SILVA LACERDA



Rosângela Miranda
Assistente Dept. o Pessoal

ARTEBRILHAGEM E SERVIÇOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

25/09/2018
14:24

Ficha.: 11064

11064 - MILTON CEZAR VAZ

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 23/11/1969

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: BAHIA

Complemento: 29

Bairro: 0042 - CHIQUITO GAZOLA 36.506-106

Município: Uba

Telefone: 984057166

Filiação

Pai: MILTON VAZ DA SILVA

Mãe: MARIA ESTELA CORBELLIVAZ

Documentos

CTPS/Série/UF: 1643445 - 0060 - - MG

PIS/PASEP: 123.80109.80.1

IDENTIDADE: M 5590253 SSP MK 12/08/1988

TITULO DE ELTOR: 275 0159 81851880205

HABILITACAO: 01785684655 D 24/01/2021

Histórico Contratual

Data Inclusão: 17/09/2018

Hora Inclusão: 08:39

Nr. Ficha Registro: 000011064

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRATIVO

Salário/Cpl. Sal. 1.708,9600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11064	11064

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Argos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
11/09/2018	1.708,9600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Milton Cezar Vaz

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). MILTON CEZAR VAZ CTPS nº: 1643445, série: 0060 MG, CPF: 699.511.956-87, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 1.708,96 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

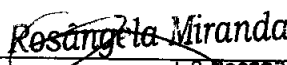
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


MILTON CEZAR VAZ


Rosângela Miranda
Assistente de Pessoal
ARTEBRASIL MULTISERVÇOS LTDA
GRUPO ARTEBRASIL

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

Pág.: 7

25/09/2018
14:24

Ficha.: 11063

11063 - JOSE MARIA NATALINO

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 28/06/1974

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: ROMAO CASAL

Complemento: 85

Bairro: 0084 - SANTO ANTONIO

36.500-000

Município: Uba

Telefone: 999223468

Filiação

Pai: ELI NATALINO

Mãe: MARIA CONCECAO NATALINO

Documentos

CTPS/Série/UF: 26441 - 0058 - - MG

PIS/PASEP: 123.86413.92.8

IDENTIDADE: MG 6525014 SSP MK 00/00/0000

TITULO DE ELEITOR: 275 0201 146340330272

HABILITACAO: 02116063941 AD 10/11/2019

Histórico Contratual

Data Inclusão: 17/09/2018

Hora Inclusão: 08:31

Nr. Ficha Registro: 000011063

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRATIVO

Salário/Cpl. Sal. 1.708,9600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11063	11063

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CB02	CB0	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aumento
11/09/2018	1.708,9600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept. de Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Jose Maria Natalino

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). JOSE MARIA NATALINO CTPS nº: 26441, série: 0058 MG, CPF: 874.088.056-72, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 1.708,96 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

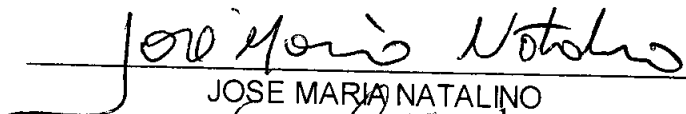
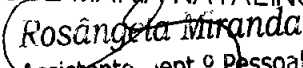
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


JOSE MARIA NATALINO

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHOS
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

25/09/2018
14:14

Ficha.: 11062

11062 - JONAIR LOPES DE FARIA

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 29/12/1988

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: CARLOS DE MELO

Complemento: SN

Bairro: 0090 - PATRIMONIO BOA VISTA 36.509-973

Município: Uba

Telefone: 999981186

Filiação

Pai: JONAS LOPES DE FARIA

Mãe: MARIA ALVES DE FARIA

Documentos

CTPS/Série/UF: 12609 - 0147 - - MG

PIS/PASEP: 134.15190.34.9

IDENTIDADE: MG 15426677 SSP MC 00/00/0000

TITULO DE ELEITOR: 275 0044 163351730221

HABILITACAO: 04892279780 AD 05/10/2022

Histórico Contratual

Data Inclusão: 17/09/2018

Hora Inclusão: 08:21

Nr. Ficha Registro: 000011062

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I

Salário/Cpl. Sal. 2.491,1900 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações**Filiais**

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11062	11062

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI	782410	98540	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III


Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
11/09/2018	2.491,1900	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente - Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO



CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). JONAIR LOPES DE FARIA CTPS nº: 12609, série: 0147 MG, CPF: 084.668.656-24, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONNI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 2.491,19 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

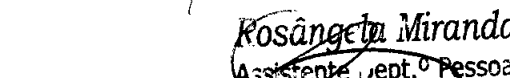
PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.



JONAIR LOPES DE FARIA



Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
ARTEBRILHOMIA SERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

25/09/2018
14:24

Ficha.: 11057

11057 - EDSON CRUZ FILHO

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 04/11/1954

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: ANTONIO CARLOS CAIAFFA

Complemento: 170

Bairro: 0074 - PRIMAVERA

36.505-182

Município: Uba

Telefone: 999221901

Filiação

Pai: EDSON CRUZ

Mãe: MARIA DA APARECIDA CRUZ

Documentos

CTPS/Série/UF: 32287 - 436 - - MG

PIS/PASEP: 106.18031.07.0

IDENTIDADE: M3232396 SSP MK 00/00/0000

TITULO DE ELEITOR: 275 0136 014342800248

HABILITACAO: 00950310202 C 15/10/2019

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Histórico Contratual

Data Inclusão: 17/09/2018

Hora Inclusão: 07:16

Nr. Ficha Registro: 000011057

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRA

Salário/Cpl. Sal. 1.708,9600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações**Filiais**

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11057	11057

Salários

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
11/09/2018	1.708,9600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept. de Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

EDSON CRUZ FILHO

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). EDSON CRUZ FILHO CTPS nº: 32287, série: 436 MG, CPF: 902.694.038-68, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 1.708,96 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.


PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


EDSON CRUZ FILHO


Assistente - Dept. P. Pessoal
ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

Pág.: 17

25/09/2018
14:14

Ficha.: 11056

11056 - MARCIO ROBERTO DIAS

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 27/11/1974

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: ISMAEL OLIVEIRA

Complemento: 148

Bairro: 0075 - SANTA BERBNADETE 36.502-168

Município: Uba

Telefone: 999134928

Filiação

Pai: ARI REGINALDO DIAS

Mãe: MARIA HELENA DE SOUZA DIAS

Documentos

CTPS/Série/UF: 19718 - 0068 - - MG

PIS/PASEP: 124.53990.22.7

IDENTIDADE: M7194986 SSP MK 27/11/1974

TITULO DE ELEITOR: 275 0080 97583470221

HABILITACAO: 01865578285 AD 07/01/2021

Histórico Contratual

Data Inclusão: 14/09/2018

Hora Inclusão: 16:29

Nr. Ficha Registro: 000011056

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRATIVA

Salário/Cpl. Sal. 1.708,9600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11056	11056

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
11/09/2018	1.708,9600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Marcio Roberto Dias

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). MARCIO ROBERTO DIAS CTPS nº: 19718, série: 0068 MG, CPF: 029.413.986-94, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 1.708,96 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).


PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

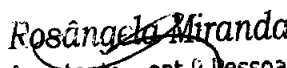
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


MARCIO ROBERTO DIAS


Assistente Dept. de Pessoal
ARTEBRILH GRUPO LARTE SERVICIOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

Pág.: 19

25/09/2018
14:14

Ficha.: 11055

11055 - MARCOS REGINALDO DIAS

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 17/09/1976

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: ISMAEL OLIVEIRA

Complemento: 37 CASA FUNDOS

Bairro: 0075 - SANTA BERNADETE 36.502-168

Município: Uba

Telefone: 999795414

Filiação

Pai: ARI REGINALDO DIAS

Mãe: MARIA HELENA DE SOUZA DIAS

Documentos

CTPS/Série/UF: 5442586 - 0050 - - MG

PIS/PASEP: 124.54010.64.1

IDENTIDADE: MG 7194989 SSP MK 19/07/1995

TITULO DE ELEITOR: 275 0220 119253100213

HABILITACAO: 00736008360 AD 21/03/2021

Histórico Contratual

Data Inclusão: 14/09/2018

Hora Inclusão: 16:06

Nr. Ficha Registro: 000011055

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0181 - MOTORISTA DE ONIBUS I

Salário/Cpl. Sal. 2.491,1900 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11055	11055

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0181	MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI	782410	98540	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
11/09/2018	2.491,1900	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Marcos Reginaldo Dias

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). MARCOS REGINALDO DIAS CTPS nº: 5442586, série: 0050 MG, CPF: 036.639.476-29, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA DE ONIBUS E MICROONI, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 2.491,19 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


MARCOS REGINALDO DIAS


Assistente - Dept. 9 Pessoal
ARTEBRILHO MULTISERVIÇOS LTDA
GRUPO ARTEBRILHO

Testemunhas

Registro de Empregados
Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

Pág.: 21

25/09/2018
14:14

Ficha.: 11054

11054 - RICARDO BORGES KELMER

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA
Filial: 314 - PREFEITURA UBA
CNPJ: 07.655.416/0001.97
Ativid. CNAE Fiscal: 8121400
Endereço: Primeiro de Maio
Bairro: CACHOEIRINHA
Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG
CEP: 31.130-170

Colaborador

Data Nascimento: 10/09/1964
Naturalidade: Juiz de Fora - MG
Nacionalidade: 010 - Brasileiro
Endereço: JOSE AZEVEDO
Complemento: 86
Bairro: 0050 - XANGRILA 36.505-116
Município: Uba
Telefone: 999151379

Filiação

Pai: JOSE ADILSON KELMER
Mãe: ANA MARIA BORGES KELMER

Documentos

CTPS/Série/UF: 75315 - 020 - - MG
PIS/PASEP: 122.34992.11.9
IDENTIDADE: M3273724 SSP MC 09/01/1984
TITULO DE ELEITOR: 275 0088 10064570256
HABILITACAO: 03498818210 B 05/02/2020

Histórico Contratual

Data Inclusão: 14/09/2018
Hora Inclusão: 15:51
Nr. Ficha Registro: 000011054
Data Admissão: 11/09/2018
Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRATIVO
Salário/Cpl. Sal. 1.708,9600 0,0000
Período Pagto: M - Mensal
% Insalubridade: 0,00
% Periculosidade: 0,00
Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III
Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a
Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00
DSR: Domingo
Data Desligamento: 00/00/0000
Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:
Tipo Visto:
Nr. Carteira RNE:
Validade:
Nr/Serie Ct. Trab.:
Expedição:

Alterações

Filiais										
Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro			Ficha nº			
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11054			11054			
Férias										
Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação					
Cargos										
Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição			CBO2	CBO	Motivo		
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO			782305	98535	001	Admissão	
Locais										
Alteração	Novo Local	Descrição								
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III								
Escala Horária										
Alteração	Escala/Horário Base			Hor.Semanais/Horário Sábado			Hor. DSR			
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a			44:00			07:20			
Salários										
Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo			Estrutura	Classe	Nível	%
11/09/2018	1.708,9600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão			000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente em Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Ricardo Borges Kelmer

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). RICARDO BORGES KELMER CTPS nº: 75315, série: 020 MG, CPF: 530.069.416-91, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 1.708,96 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

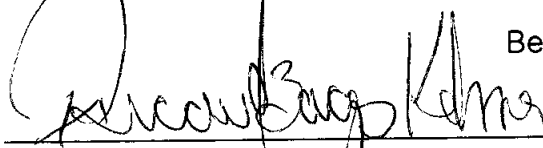
PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

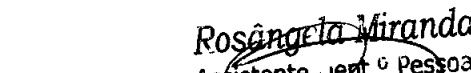
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


RICARDO BORGES KELMER


Rosângela Miranda
Assistente de PESSOAL
ARTEBRILHO MONTESERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

25/09/2018
14:14

Ficha.: 11053

11053 - ITAMAR DE SOUZA MATIAS

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170



Colaborador

Data Nascimento: 22/06/1975

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: CORONEL JULIO SOARES

Complemento: 847

Bairro: 0089 - VITORIA

36.500-051

Município: Uba

Telefone: 999383534

Filiação

Pai: ELISIO DE SOUZA MATIAS

Mãe: ELIANE APARECIDA BRAGA

Documentos

CTPS/Série/UF: 4462 - 0068 - - MG

PIS/PASEP: 181.94836.02.1

IDENTIDADE: MG 6627994 SSP MK 07/11/2011

TITULO DE ELEITOR: 275 0044 97566550213

HABILITACAO: 01162654649 D 06/08/2023

Histórico Contratual

Data Inclusão: 14/09/2018

Hora Inclusão: 15:32

Nr. Ficha Registro: 000011053

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 0184 - MOTORISTA ADMINISTRAT

Salário/Cpl. Sal. 1.708,9600 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0033 - 0700 1100 1212 1700 2a/6a

Jornada Trabalho: 07:00 às 12:00 - 13:12 às 17:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11053	11053

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001 ESTR DE CARGOS	0184	MOTORISTA ADMINISTRATIVO	782305	98535	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0033 0700 1100 1212 1700 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aumento
11/09/2018	1.708,9600	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

Itamar Souza Matias

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). ITAMAR DE SOUZA MATIAS CTPS nº: 4462, série: 0068 MG, CPF: 032.028.156-60, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de MOTORISTA ADMINISTRATIVO, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 1.708,96 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Sexta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			
Segunda-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Terça-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quarta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00
Quinta-feira	07:00	12:00	13:12	17:00

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).


PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

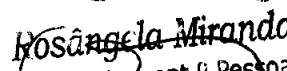
PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.


ITAMAR DE SOUZA MATIAS


Assistente Dept.º Pessoal
ARTEBRIL - GRUPO MULTISERVIÇOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

25/09/2018
16:55

Ficha.: 11023

11023 - GISLAINE APARECIDA NERI BASTOS

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 314 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 8121400

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-170



Colaborador

Data Nascimento: 22/10/1977

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: FRANCISCO RODRIGUES DE ARAUJO

Complemento: 1157

Bairro: 0064 - JOSE PIRES LUZ

36.506-316

Município: Uba

Telefone: 988953653

Filiação

Pai: JESUS NERI

Mãe: MARIA MADALENA DE LIMA NERI

Documentos

CTPS/Série/UF: 58110 - 0092 - - MG

PIS/PASEP: 169.11764.01.8

IDENTIDADE: MG 10493025 SSP MC 00/00/0000

TITULO DE ELEITOR: 275 0290 115030620205

HABILITACAO: 00/00/0000

Histórico Contratual

Data Inclusão: 13/09/2018

Hora Inclusão: 14:16

Nr. Ficha Registro: 000011023

Data Admissão: 11/09/2018

Cargo: 259 - AUXILIAR DE ENFERMAGEM

Salário/Cpl. Sal. 997,4000 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 20,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.212.001 - PREFEITURA UBA CONT III

Escala: 0664 - 0700 1130 1230 1900 12x36 210h

Jornada Trabalho: 07:00 às 11:30 - 12:30 às 19:00

DSR: Sábado

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
11/09/2018	0001	031	PREFEITURA UBA	11023	11023

Férias

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação
----------------	-------------	-------	--------------	------------------	----------

Cargos

Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo
11/09/2018	001	ESTR DE CARGOS	259	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	322230	001 Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
11/09/2018	1.1.002.212.001	PREFEITURA UBA CONT III

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
11/09/2018	0664 0700 1130 1230 1900 12x36 210h	42:00	07:00

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	Aumento
11/09/2018	997,4000	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal
GRUPO ARTEBRILHO

+ Gislaine Ap. Neri Bastos

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). GISLAINE APARECIDA NERI BASTOS CTPS nº: 58110, série: 0092 MG, CPF: 050.590.756-99, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de AUXILIAR DE ENFERMAGEM, pelo prazo de 45 (QUARENTA E CINCO) dias, a contar desta data e a expirar em 25/10/2018, com salário de R\$ 997,40 e pagamento mensal, podendo o presente contrato ser prorrogado até 90 (noventa) dias nos exatos termos do parágrafo único, do artigo 445, da CLT.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	07:00	11:30	12:30	19:00
Terça-feira	Folga			
Quarta-feira	07:00	11:30	12:30	19:00
Quinta-feira	Folga			
Sexta-feira	07:00	11:30	12:30	19:00
Sábado	DSR			
Domingo	07:00	11:30	12:30	19:00

A carga horária semanal será de 042:00 horas e/ou a mensal de 210:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 11 de Setembro de 2018.

Glislaine Ap. Neri Bastos
GISELAINE APARECIDA NERI BASTOS

Rosângela Miranda
Assistente Dept.º Pessoal

ARTEBRILHOMULSERVICOS LTDA

Testemunhas

Registro de Empregados

Portaria 41 MTE, de 28/03/2007 DOU 30/03/2007

03/07/2018
19:15

Ficha.: 10608

10608 - FELIPE HENRIQUE FLAUSINO

Empregador

Razão Social: ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA

Filial: 288 - PREFEITURA UBA

CNPJ: 07.655.416/0001.97

Ativid. CNAE Fiscal: 7830200

Endereço: Primeiro de Maio

Bairro: CACHOEIRINHA

Município: 3106200 - Belo Horizonte - MG

CEP: 31.130-130

Filiação

Pai:

Mãe: MARIA GORETTE FLAUSINO

Data Nascimento: 05/02/1981

Naturalidade: Uba - MG

Nacionalidade: 010 - Brasileiro

Endereço: JUSCELINO KUBSTICHECK

Complemento: 2380 AP 101

Bairro: 0006 - SANTANA

36.507-330

Município: Uba

Telefone: 999434992

Documentos

CTPS/Série/UF: 5163520 - 0040 - - MG

PIS/PASEP: 126.20600.34.2

IDENTIDADE: MG 12645899 SSP MK 00/00/0000

TITULO DE ELEITOR: 275 0218 131145770213

HABILITACAO: 03234012170 E 25/05/2022

Estrangeiro

Ano Chegada:

Tipo Visto:

Nr. Carteira RNE:

Validade:

Nr/Serie Ct. Trab.:

Expedição:

Data Inclusão: 29/06/2018

Hora Inclusão: 08:28

Nr. Ficha Registro: 000010608

Data Admissão: 18/06/2018

Cargo: 260 - CUIDADOR SOCIAL

Salário/Cpl. Sal. 1.552,7400 0,0000

Período Pagto: M - Mensal

% Insalubridade: 0,00

% Periculosidade: 0,00

Local: 1.1.002.198.012 - PREF UBA - CASA DA JUVENTUDE

Escala: 0004 - 0800 1200 1312 1800 2a/6a

Jornada Trabalho: 08:00 às 12:00 - 13:12 às 18:00

DSR: Domingo

Data Desligamento: 00/00/0000

Data Final do Aviso: 00/00/0000

Alterações

Filiais

Alteração	Empresa	Filial	Nome Filial	Novo Cadastro	Ficha nº
18/06/2018	0001	028	PREFEITURA UBA	10608	10608

Cargos

Início Período	Fim Período	Saldo	Dias Direito	Dias Afastamento	Situação		
os							
Alteração	Estrutura	Cargo	Descrição	CBO2	CBO	Motivo	
18/06/2018	001	ESTR DE CARGOS	260	CUIDADOR SOCIAL	516220	001	Admissão

Locais

Alteração	Novo Local	Descrição
18/06/2018	1.1.002.198.012	PREF UBA - CASA DA JUVENTUDE

Escala Horária

Alteração	Escala/Horário Base	Hor.Semanais/Horário Sábado	Hor. DSR
18/06/2018	0004 0800 1200 1312 1800 2a/6a	44:00	07:20

Salários

Alteração	Salário	Complemento	% T. Salário	Motivo	Estrutura	Classe	Nível	% Aumento
18/06/2018	1.552,7400	0,0000	0,00 1 Mensalista	001 Admissão	000			0,00000

Rosângela Miranda
 CI: MG. 9.028.895
 Assist. Depto Pessoal

Felipe Henrique Flausino

CONTRATO DE TRABALHO

Pelo presente instrumento particular de Contrato de Trabalho, ARTEBRILHO MULTISERVICOS LTDA pessoa jurídica de direito privado, inscrita no CNPJ sob o número 07.655.416/0001-97, sediada à Rua Primeiro de Maio, 131, Bairro CACHOEIRINHA, em Belo Horizonte/MG, doravante denominada EMPREGADORA e o(a) Sr(a). FELIPE HENRIQUE FLAUSINO CTPS nº: 5163520, série: 0040 MG, CPF: 052.639.176-60, doravante denominado EMPREGADO, celebram entre si o presente contrato de Trabalho, nos seguintes e precisos termos:

CLÁUSULA PRIMEIRA – O EMPREGADO é contratado a título de experiência, para exercer na EMPREGADORA o cargo de CUIDADOR SOCIAL, pelo prazo de 30 (TRINTA) dias, a contar desta data e a expirar em 17/07/2018, com salário de R\$ 1.552,74 e pagamento mensal, renovando-se automaticamente até o limite de 90 (noventa) dias, nos termos do parágrafo único, do art.445 CLT, caso não haja manifestação expressa em contrário das partes envolvidas.

CLÁUSULA SEGUNDA – O horário de trabalho do EMPREGADO será executado, inicialmente, de:

Dia	Entrada	Saída	Entrada	Saída
Segunda-feira	08:00	12:00	13:12	18:00
Terça-feira	08:00	12:00	13:12	18:00
Quarta-feira	08:00	12:00	13:12	18:00
Quinta-feira	08:00	12:00	13:12	18:00
Sexta-feira	08:00	12:00	13:12	18:00
Sábado	Compensado			
Domingo	DSR			

A carga horária semanal será de 044:00 horas e/ou a mensal de 220:00 horas, já incluídas nestas os RRS's, com a possibilidade da EMPREGADORA alterá-lo ou prorrogá-lo de acordo com as necessidades do serviço.

PARAGRAFO ÚNICO - A marcação do ponto mecânico, eletrônico ou manual com horários de entrada e saída será obrigatória, sob pena de desconto do dia respectivo e reflexos nos RSR's, bem como caracterização da falta grave em caso de reincidência.

CLÁUSULA TERCEIRA - O trabalho extraordinário é, em regra, vedado. Em caso de necessidade operacional, sempre delimitado pela EMPREGADORA, a jornada descrita na cláusula segunda poderá ser acrescida em até 02 (duas) horas diárias, ante a limitação prevista no artigo 59, da CLT. O excesso de labor será compensado ou quitado de acordo com o previsto na cláusula DÉCIMA PRIMEIRA deste instrumento contratual.

CLÁUSULA QUARTA - O EMPREGADO é contratado para trabalhar em qualquer turno ou horário a critério da EMPREGADORA, comprometendo-se a acatar qualquer alteração neste aspecto, no curso de contrato de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - A jornada prevista na cláusula segunda deste instrumento contratual poderá ser reduzida por necessidade operacional, o que ensejará o pagamento de salário no valor proporcional às horas efetivamente laboradas, conforme os termos do artigo 58-A, da CLT.

CLÁUSULA SEXTA - A EMPREGADORA, em decorrência dos serviços a serem prestados, poderá transferir o EMPREGADO, a qualquer tempo, para local distinto de sua contratação, por toda a extensão do Estado em que houver contratos ativos, obrigando-se o EMPREGADO a executar atribuições compatíveis com sua condição funcional.

CLÁUSULA SÉTIMA - Em caso de dano causado pelo EMPREGADO, fica a EMPREGADORA autorizada a efetuar o desconto da importância correspondente ao prejuízo, o qual fará com fundamento no parágrafo 1º, do artigo 462 da CLT ou através de autorização do EMPREGADO.

CLÁUSULA OITAVA - A EMPREGADORA fornecerá ao EMPREGADO, por sua conveniência, o uniforme de trabalho.

PARAGRAFO ÚNICO: O EMPREGADO obrigatoriamente devolverá o uniforme à EMPREGADORA ao final do presente contrato. A EMPREGADORA, inclusive, poderá descontar o valor correspondente no acerto rescisório, caso o EMPREGADO não cumpra esta exigência dentro do prazo estabelecido.

CLÁUSULA NONA - O presente contrato poderá ser rescindido pelo decurso do prazo previsto na cláusula primeira ou por livre expressão de vontade manifestada por qualquer das partes envolvidas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Caso a rescisão ocorra dentro do prazo previsto na cláusula primeira, a parte que ensejou causa à ruptura contratual arcará com indenização correspondente a 50% (cinquenta por cento) da remuneração a que teria direito até o final do contrato, nos exatos termos dos artigos 479 e 480, da CLT.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Findo o prazo determinado na cláusula primeira e continuando a vigorar o presente contrato, o mesmo passará para prazo indeterminado, permanecendo inalteradas as demais condições contratadas.

PARÁGRAFO TERCEIRO: Após a alteração do contrato para a modalidade indeterminada, conforme previsto no parágrafo anterior, o contrato poderá ser rescindido nos termos do artigo 477, da CLT, ou em havendo justo motivo provocado por qualquer das partes, conforme artigos 482 e 483, da CLT.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - As partes estabelecem a criação de um BANCO DE HORAS, onde serão lançadas todas as eventuais horas extraordinárias realizadas pelo EMPREGADO, além das compensações, folgas ou descontos a serem promovidos pela EMPREGADORA, nos termos do inciso XIII, do artigo 7º, da Constituição Federal, Lei nº. 9.601/98, Decreto nº. 2.490/98 e §5º, do artigo 59, da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As horas extras positivas existentes no BANCO DE HORAS poderão ser compensadas com a concessão de folga ou redução da jornada laboral em outro dia.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para fins de compensação de que trata a cláusula acima, será considerada a proporção de 1(uma) hora trabalhada para 1(uma) compensada (1x1).

PARÁGRAFO TERCEIRO - Fica estabelecido que o saldo de crédito e débitos lançados no BANCO DE HORAS fica à disposição do EMPREGADO junto ao setor de Recursos Humanos da Unidade em que esteja vinculado.

PARÁGRAFO QUARTO - As horas que não forem compensadas no período de 06 (seis) meses, a partir de sua realização, serão remuneradas com o adicional previsto na legislação concernente (CLT).

PARÁGRAFO QUINTO - Sendo do interesse da EMPREGADORA e, no momento em que melhor lhe convier, o total ou parte das horas extras existentes no BANCO poderão ser remuneradas em folha de pagamento, acrescidas do adicional previsto na CLT.

PARÁGRAFO SEXTO - Ocorrendo o desligamento do EMPREGADO, as horas positivas (à crédito do EMPREGADO) existentes no BANCO DE HORAS serão quitadas em conjunto ao Termo de Rescisão do Contrato de Trabalho - TRCT, acrescidas do adicional legal. As horas negativas (à crédito da EMPREGADORA) serão descontadas no mesmo instrumento rescisório.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Eventual previsão sobre BANCO DE HORAS em convenção ou acordo coletivo prevalecerá sobre a cláusula e parágrafos em evidência.

E por estarem justos e acordados, firmam as partes o presente Contrato de Trabalho em duas vias de igual teor, para que surta os jurídicos e legais efeitos.

Belo Horizonte, 18 de Junho de 2018.


FELIPE HENRIQUE FLAUSINO


Rosângela Miranda
Cp. Mg. 9.028.895
ARTEBRILHO MULTISERVIÇOS LTDA

Testemunhas
